Δήλωση Πολιτικής Εργασίας & Ηθικής

Η εταιρεία μας **Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ** αναγνωρίζει την υποχρέωση να παρέχει στους πελάτες της υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει ότι κανένα άτομο σε οποιονδήποτε κρίκο της αλυσίδας εφοδιασμού της (προμηθευτές Α' υλών – υλικών συσκευασίας, μεταφορικές εταιρείες, πελάτες) υφίσταται εκμετάλλευση ή αντιμετωπίζεται με τρόπο που παραβιάζει τη σχετική νομοθεσία για την απασχόληση.
Γνωρίζουμε τις ευθύνες που φέρουμε σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη σε κάθε από τα στάδια που εμπλέκονται στην παραγωγή των προϊόντων μας και έχουμε αναπτύξει αυτήν την πολιτική για να σκιαγραφήσει τα πρότυπα που εμείς και τελικά όλοι οι ενδιαφερόμενοι που ασχολούνται με την εταιρεία, πρέπει να τηρούνται, όπως και κάνουμε.
Ο στόχος αυτής της πολιτικής είναι να προωθήσει την κατανόηση και την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους νόμους για την απασχόληση και τα ηθικά πρότυπα. Αναλύοντας λεπτομερώς τα εργασιακά και ηθικά μας πρότυπα σε όλα τα μέρη της αλυσίδας εφοδιασμού μας, ελπίζουμε να αναπτύξουμε καλύτερα ηθικά πρότυπα, παρακινώντας και τους προμηθευτές μας να τα τηρήσουν.

Η εταιρεία **Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ** δεσμεύεται να εφαρμόσει και να επιβάλλει τα παρακάτω:

Κανόνες Εργασίας-Ανθρώπινα δικαιώματα :

- **Ελεύθερα Επιλεγμένη Απασχόληση:** Καταναγκαστική εργασία, δεμένη ή με σύμβαση εργασία (δουλεία), δεν χρησιμοποιείται. Κάθε εργασία πρέπει να είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι θα πρέπει να είναι ελεύθεροι να καταγγείλουν την εργασία τους.
- **Αποφυγή Παιδικής Εργασίας/Μαθητείες:** Παιδική εργασία δεν χρησιμοποιείται. Ο όρος «παιδί» αναφέρεται σε κάθε άτομο κάτω από την ηλικία που απαιτείται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή κάτω από την ελάχιστη ηλικία που επιτρέπεται η απασχόληση στην χώρα.
- **Ώρες Εργασίας:** Συνεχείς υπερωρίες προκαλούν πίεση στους εργαζόμενους, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγικότητα, σε αύξηση του κύκλου εργασιών και ως εκ τούτου σε αύξηση τραυματισμού και ασθενειών. Στην εταιρεία Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ οι εβδομάδες εργασίας δεν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που καθορίζεται από την εθνική νομοθεσία. Η εταιρεία Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ θα παρακολουθεί τις υπερωρίες και τις ημέρες ανάπαυσης και θα λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την αντιμετώπιση περιπτώσεων που θεωρούνται υπερβολικές.
- **Μισθοί & Παροχές:** Η αποζημίωση που καταβάλλεται στους εργαζόμενους είναι σύμφωνη με όλους τους ισχύοντες μισθολογικούς νόμους, συμπεριλαμβανομένων και των νόμων που αφορούν στους κατώτατους μισθούς, στις υπερωρίες και στην υπερεργασία και στις νομικά επιβαλλόμενες παροχές. Σε συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία, οι εργαζόμενοι αποζημιώνονται για τις υπερωρίες με ποσοστά αμοιβής μεγαλύτερα από τις κανονικές ωριαίες τιμές. Δεν επιτρέπονται κρατήσεις από τους

μισθούς ως πειθαρχικό μέτρο. Παρέχεται η βάση επί της οποίας αποζημιώνονται οι εργαζόμενοι.

- **Παροχή Κανονικής Εργασίας:** Κάθε πιθανή εργασία που πραγματοποιείται βασίζεται στην βάση αναγνωρισμένης εργασιακής σχέσης που καθορίζεται από την εθνική νομοθεσία και πρακτική. Δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται συμβάσεις μόνο για εργασία, υπεργολαβίες, συμφωνίες για κατ' οίκον εργασία και προγράμματα μαθητείας. Τα προγράμματα μαθητείας χρησιμοποιούνται μόνο για να βελτιώσουν τις δεξιότητες ή για να παρέχουν κανονική εργασία. Παρέχεται κανονική εργασία σε συμμόρφωση με τις εθνικές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

- **Ανθρώπινη Μεταχείριση:** Οποιαδήποτε σκληρή και απάνθρωπη μεταχείριση, συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε σεξουαλικής παρενόχλησης, της σεξουαλικής κακοποίησης, της σωματικής τιμωρίας, του ψυχικού ή σωματικού εξαναγκασμού ή της λεκτικής κακοποίησης των εργαζομένων, δεν θα είναι ανεκτή, ούτε υπάρχει απειλή για τέτοια μεταχείριση.

- **Καμία Διάκριση:** Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ δεσμεύεται για ένα εργατικό δυναμικό ελεύθερο παρενοχλήσεων και παράνομων διακρίσεων. Η εταιρεία δεν προβαίνει σε διακρίσεις λόγω φυλής, χρώματος, ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας, αναπηρίας, εγκυμοσύνης, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων, συμμετοχής σε συνδικάτα ή οικογενειακής κατάστασης, κατά την πρόσληψη και κατά την εργασία όπως προαγωγές, ανταμοιβές και πρόσβαση στην εκπαίδευση. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι και οι εν δυνάμει εργαζόμενοι δεν πρέπει να υποβάλλονται σε ιατρικές εξετάσεις που θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν σε διακρίσεις.

- **Ελευθερία του Συνδικαλίζεσθαι (Συνδικαλιστική Ελευθερία):** Σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ σέβεται το δικαίωμα των εργαζόμενων να συνδικαλίζονται ελεύθερα, να συμμετέχουν ή να μην συμμετέχουν σε εργατικά συνδικάτα ή/και να ζητούν εκπροσώπηση.

- **Μη Αντίποινα:** Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ έχει κοινοποιήσει διαδικασία για να μπορούν οι εργαζόμενοι να εγείρουν οποιαδήποτε ανησυχία χωρίς τον φόβο για αντίποινα.

- **Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και υγιεινές:** Σε συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία, η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ παρέχει ένα ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον. Έχουν ληφθεί τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και τραυματισμών τα οποία μπορεί να προκύψουν λόγω του εργασιακού περιβάλλοντος. Όλοι οι εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσλαμβανόμενων) λαμβάνουν τακτική και καταγεγραμμένη εκπαίδευση για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία. Σε όλους τους εργαζόμενους παρέχονται καθαρές τουαλέτες (εγκαταστάσεις), εγκαταστάσεις υγιεινής για την αποθήκευση τροφίμων και πόσιμου νερού.

- **Πρόσληψη εργαζομένου:** Κανένας εργαζόμενος δεν πληρώνει για μια δουλειά. Το κόστος της πρόσληψης ή άλλες σχετικές δαπάνες (αναφέρεται σε τυχόν δαπάνες ή αμοιβές που πραγματοποιούνται κατά τη διαδικασία πρόσληψης προκειμένου να εξασφαλίσουν στον εργαζόμενο εργασία ή τοποθέτηση, ανεξάρτητα από τον τρόπο, τον χρόνο ή τον τόπο επιβολής τους) και οι χρεώσεις για μελλοντική εργασία, θα πρέπει να καταβάλλονται από τον εργοδότη και όχι από τον εργαζόμενο.

- **Καταγγελία-*Παράπονα:*** Η εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να μιλήσουν ώστε να εκφράσουν τις ανησυχίες τους σχετικά με περιστατικά που μπορεί να έχουν συμβεί στο παρελθόν, συμβαίνουν στο παρόν ή πιστεύουν ότι θα συμβούν στο μέλλον. Οι καταγγελίες μπορούν να γίνονται μέσω του κουτιού παραπόνων είτε ανώνυμα είτε επώνυμα. Εφόσον ο εργαζόμενος δεν επιθυμεί να αναφερθεί εσωτερικά κάποιο περιστατικό, τότε υπάρχει επίσημη Εθνική Ανεξάρτητη Αρχή όπου μπορεί να υποβάλλει καταγγελία είτε μέσω της τηλεφωνικής γραμμής 1555, είτε μέσω email ακολουθώντας τις οδηγίες στο site sepe.gov.gr.

- **Δικαίωμα στην εργασία:** Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ απασχολεί μόνο εργαζομένους με νόμιμο δικαίωμα εργασίας στη χώρα. Τα πρωτότυπα έγγραφα (π.χ. διαβατήριο) θα εξετάζονται ώστε να επαληθευτεί το δικαίωμα στην εργασία και στη συνέχεια θα επιστρέφονται στους εργαζομένους.

- ***Πειθαρχική διαχείριση:*** *Η εταιρεία αναμένει από όλους τους εργαζομένους να συμμορφώνονται με τους εσωτερικούς κανόνες λειτουργίας, τις διαδικασίες εργασίας και τις απαιτήσεις της θέσης τους. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης ή μη αποδεκτής συμπεριφοράς, η εταιρεία εφαρμόζει δίκαιη και αντικειμενική διαδικασία εξέτασης του περιστατικού. Ανάλογα με τη σοβαρότητα της περίπτωσης, μπορεί να πραγματοποιηθεί προφορική ή γραπτή ενημέρωση/σύσταση προς τον εργαζόμενο και να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.*

- **Λήξη εργασιακής σχέσης:** *Η λήξη της εργασιακής σχέσης μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε με πρωτοβουλία του εργαζομένου είτε με πρωτοβουλία της εταιρείας, σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης εργασίας και την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Κατά τη διαδικασία αποχώρησης πραγματοποιούνται οι απαραίτητες διοικητικές ενέργειες, όπως η παράδοση εταιρικού εξοπλισμού ή εγγράφων και η τακτοποίηση τυχόν εκκρεμοτήτων μεταξύ εργαζομένου και εταιρείας.*

<u>Κανόνες Ηθικής</u>:

- **Επιχειρηματική Ακεραιότητα:** Απαγορεύονται όλες οι μορφές δωροδοκίας, διαφθοράς, εκβιασμού και υπεξαίρεσης. Όλες οι επιχειρηματικές συναλλαγές θα πρέπει να εκτελούνται με διαφάνεια και να αντικατοπτρίζονται με ακρίβεια στα επιχειρηματικά βιβλία και αρχεία σε συμμόρφωση με τους νόμους κατά της διαφθοράς.
- **Κανένα Ανάρμοστο πλεονέκτημα:** Δεν προσφέρονται ή γίνονται δεκτές δωροδοκίες ή άλλα μέσα απόκτησης αδικαιολόγητου ή ακατάλληλου πλεονεκτήματος.
- **Πνευματική Ιδιοκτησία:** Τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας πρέπει να γίνονται σεβαστά. Η μεταβίβαση τεχνογνωσίας πρέπει να γίνεται με τρόπο που να προστατεύει τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας.
- **Θεμιτή Επιχειρηματικότητα (Fair Business), Διαφήμιση και Ανταγωνισμός:** Πρέπει να τηρούνται τα πρότυπα των θεμιτών (δίκαιων) επιχειρήσεων, της διαφήμισης και του ανταγωνισμού. Διατίθενται τα κατάλληλα μέσα για την προστασία των πληροφοριών των πελατών (ιδιοκτησία του πελάτη).
- **Προστασία της Ταυτότητας:** Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ δεσμεύεται να προστατεύει τις εύλογες προσδοκίες των προσωπικών πληροφοριών όλων των συνεργατών της, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των πελατών, των

καταναλωτών και των εργαζομένων. Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ συμμορφώνεται με τους νόμους περί απορρήτου και ασφάλειας πληροφοριών και τις κανονιστικές απαιτήσεις όταν συλλέγονται, αποθηκεύονται, υποβάλλονται σε επεξεργασία, διαβιβάζονται και κοινοποιούνται προσωπικά δεδομένα.

Η **Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ** δεσμεύεται να διενεργεί, κατά την σύναψη συμβολαίου με νέο προμηθευτή, τακτικές επιθεωρήσεις στους προμηθευτές ώστε να διασφαλίσει ότι τα εργασιακά και ηθικά πρότυπα σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού μας είναι ικανοποιητικά και βελτιώνονται συνεχώς.

Η **Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ** είναι μία οικογενειακή επιχείρηση και υπάρχει επικοινωνία και επαφή μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων. Έχει ευθύνη να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Σε οποιαδήποτε περίπτωση προκαλέσει ή συμβάλει σε δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων, συμμετέχει άμεσα στην αποκατάσταση των σχέσεων.

Αναγνωρίζουμε ότι αν οποιοσδήποτε συνεργάτης ή υπεργολάβος βρεθεί να χρησιμοποιεί ανήθικη ή παράνομη εργασία ή ανήθικα πρότυπα, αυτό θα έχει βαθύ αντίκτυπο στην φήμη και την ακεραιότητα της εταιρείας.

Όλα τα παραπάνω ισχύουν και για τους εργαζόμενους της εταιρεία Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ.

Το χρονοδιάγραμμα της αναθεώρησης των Εργασιακών και Ηθικών Προτύπων υπόκειται σε αλλαγές, δεδομένων των ευρημάτων από προηγούμενες ανασκοπήσεις, όπως κρίνεται σκόπιμο κατά την Ανασκόπηση Διαχείρισης Ποιότητας από τη Διοίκηση.

-Εκ της Διοίκησης-

Ιωάννης Σελλάς