Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

Table of Contents

Σχετικά με την Έκθεση 4
Εταιρικό Προφίλ 5
Ιστορική Αναδρομή 5
Ιστορική Εξέλιξη της Εταιρείας 5
Δραστηριότητες 6
Οικονομική Πολιτική και Εταιρική Διακυβέρνηση 6
Πιστοποιήσεις 7
Οικονομικά Στοιχεία 10
Όραμα, Αποστολή και Αξίες 11
Στρατηγική σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης 11
Περιβάλλον 12
Ανθρώπινο Δυναμικό, τοπική κοινωνία & κοινωνική υπευθυνότητα 12
Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Οργανώσεις 14
Εφοδιαστική Αλυσίδα 14
Προϊόντα & Πελάτες 16
Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη 19
Επιχειρησιακά και Επενδυτικά Σχέδια 19
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξη 20
Σχέσεις με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη 21
Ανάλυση Ουσιαστικότητας 25
Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων 28
Περιβάλλον 29
Ενέργεια 30
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 30
Διαχείριση Αποβλήτων 32
Κοινωνία 32
Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων 32
Ανθρώπινο Δυναμικό 33
Εξέλιξη των Εργαζομένων 35

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 35
Σχέσεις με τους Πελάτες 36
Εταιρική Διακυβέρνηση 37
Διοικητικό Συμβούλιο 37
Εταιρικό Οργανόγραμμα 38
Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 38
Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης 39
Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ασφάλεια Δεδομένων 39
Ενέργειες και Πρωτοβουλίες Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Ψηφιακής Μετάβασης 40
Ασφάλεια Δεδομένων 40
Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια 42
Κανονιστική Συμμόρφωση 42
Σύγκρουση Συμφερόντων 43
Πολιτική Αναφορών 43
Παράρτημα 44
Πίνακας GRI 44
Πίνακας ATHEX 48

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5,

Η παρούσα Έκθεση, αποτελεί την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου ΕΠΕ (εφεξής ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ). Μέσα από την Έκθεση αυτή αναδεικνύεται η δέσμευση και η πορεία της εταιρείας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αποτυπώνονται η στρατηγική και οι επιδόσεις της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG). Η παρούσα Έκθεση καλύπτει τη χρονική περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024, συμπεριλαμβάνει στοιχεία σε επίπεδο εταιρείας και ταυτίζεται με την περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με αναφορά στα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs). Η Έκθεση παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζεται η συνεισφορά της εταιρείας στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε., διακρίνοντας την δέσμευσή της στην υιοθέτησή και καθιέρωση βιώσιμων πρακτικών.

Καθώς η παρούσα Έκθεση αποτελεί την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ , δεν συμπεριλαμβάνονται αναδιατυπώσεις πληροφοριών. Η Έκθεση δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση.

Στοιχεία Υπεύθυνου Επικοινωνίας της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Πανουσοπούλου Φανή & Σελλά Γεωργία

Τμήμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης & Βιώσιμης Ανάπτυξης

T: +30 2746 0 30 24250 / @: fp@sellas.gr & g.sella@sellas.gr

Εταιρικό Προφίλ

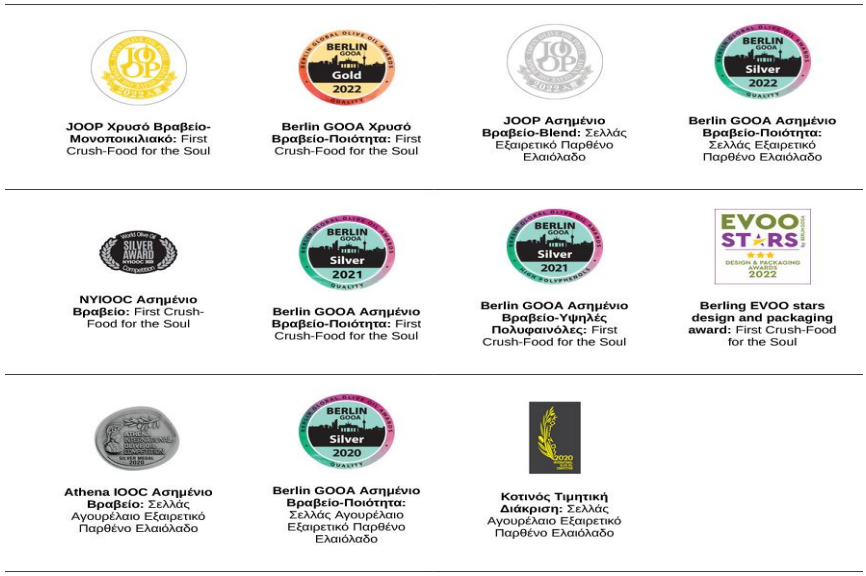
GRI 2-1, GRI 2-6

Ιστορική Αναδρομή

Η Σελλάς Ελαιόλαδα ιδρύθηκε το 1992. Ο Γιάννης και η Φανή εμπνευσμένοι από τις παραδόσεις των γονιών τους και την ενασχόληση τους με το ελαιόλαδο, αποφάσισαν να ιδρύσουν την δική τους εταιρεία με ένα και μοναδικό στόχο- την ανάδειξη του μεγαλείου του Πελοποννησιακού ελαιολάδου.

Ιστορική Εξέλιξη της Εταιρείας

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ		
Ίδρυση	Ο Γιάννης Σελλάς και η Φανή Πανουσοπούλου ίδρυσαν την εταιρία στην Νεμέα.	Μάιος, 1992
Πρώτες Εγκαταστάσεις	Χτίστηκαν οι πρώτες εγκαταστάσεις αποθήκευσης της Σελλάς Ελαιόλαδα.	Οκτώβριος 1996
Πιστοποίηση	Η Σελλάς Ελαιόλαδα πήρε την πρώτη της πιστοποίηση, το ISO9001	Ιούλιο 2003
Υποδομή	Πρώτες εγκαταστάσεις εμφιάλωσης, ένα κτίριο 500 τ.μ. συμβατό με τα βιομηχανικά πρότυπα.	Νοέμβριος 2011
Βιωσιμότητα	Πραγματοποιείται πλήρης μελέτη του αποτυπώματος άνθρακα για τις δραστηριότητες της Σελλάς Ελαιόλαδα.	Αύγουστος 2012
Βραβεία	Πρώτοι διαγωνισμοί. Δύο βραβεία. London IOOC - Αργυρό βραβείο Taste Olymp Awards - Αργυρό βραβείο	Ιούνιος 2016



Δραστηριότητες

GRI 2-6

Ο σκοπός της εταιρείας, όπως καθορίζεται από το καταστατικό της είναι η Παραγωγή , Τυποποίηση και η Εμπορία Ελαιόλαδου.

Οικονομική Πολιτική και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ , με τη διαχρονική της οικονομική βιωσιμότητα και τη συνεχή ανάπτυξή της, προσαρμόζει και εξελίσσει το υπάρχον επιχειρηματικό της μοντέλο, επεκτείνοντάς το σε νέες δραστηριότητες δημιουργώντας οικονομική αξία για τους μετόχους και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η επιδίωξή της για συνεχή βελτίωση στα προϊόντα της , με την υιοθέτηση καινοτόμων ψηφιακών διαδικασιών, συνδυάζεται με την ανάπτυξη της υφιστάμενης αγοράς και την συνεχή αναζήτηση νέων ευκαιριών. Η εταιρεία διαμορφώνει ισχυρές σχέσεις συνεργασίας και εμπιστοσύνης με τους πελάτες, ενώ παράλληλα επιδιώκει τη μείωση των λειτουργικών εξόδων για ακόμη αποτελεσματικότερη λειτουργία.

Στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ υιοθετεί ένα σύστημα πλήρως εναρμονισμένο με τη νομοθεσία και τις πρόσφατες διατάξεις. Επικεντρωμένη στη διαφάνεια και τη βέλτιστη λήψη αποφάσεων, εδραιώνει ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διοίκηση της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ έχοντας θέσει υψηλά πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε περιστατικά απάτης, διαφθοράς και κατάχρησης αγοράς, εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα παρακολούθησης, πρόληψης και αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα παρακολούθησης, πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών παραβίασης, δημιουργώντας έτσι ένα υγιές επιχειρηματικό

περιβάλλον. Συγκεκριμένα η εταιρεία έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικής διακυβέρνησης, της κανονιστικής συμμόρφωσης, της διαχείρισης κινδύνων και της βέλτιστης λειτουργικής απόδοσης προέβη στις παρακάτω δράσεις:

- ✓ Διενέργεια Εσωτερικών Επιθεωρήσεων για τήρηση των προτύπων.
- ✓ Δημιουργία εσωτερικής ομάδας για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG.
- ✓ Διενεργείται ανάλυση της διαχείρισης κινδύνων.
- ✓ Έγκριση όλων των πολιτικών κανονιστικής συμμόρφωσης από το Διοικητικό Συμβούλιο (Κώδικας δεοντολογίας, Πολιτική Αναφορών κ.λπ.).

Πιστοποιήσεις

Τα συστήματα ποιότητας που εφαρμόζονται στο σύνολο των προϊόντων μας εξασφαλίζουν το ανώτατο επίπεδο προδιαγραφών ασφάλειας. Οι πιστοποιήσεις των συστημάτων μας είναι ένα εργαλείο επιβεβαίωσης των διαδικασιών που ακολουθούμε και συνεχούς βελτίωσης αυτών. Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε
με τους πλέον αξιόπιστους διεθνείς φορείς πιστοποίησης. Οι πιστοποιήσεις μας καλύπτουν εύρος των πυλώνων της βιώσιμης ανάπτυξης και της ασφάλειας του Τροφίμου.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	
BRCGS Food Safety CERTIFICATED	**BRCGS Food Safety** Η πιστοποίηση BRC αποτελεί εγγύηση σχετικά με το ότι η εταιρεία παρέχει ασφαλή & ποιοτικά τρόφιμα, βάση των συμφωνημένων εσωτερικών προδιαγραφών, αλλά και σύμφωνα με την Εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία. Το BRC κάνει πιο εύκολη την πρόσβαση της εταιρείας στην αγορά της Αγγλίας και επιπλέον αυξάνεται η εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών.
ISO 22000 BUREAU VERITAS Certification	**ISO 22000** Με το ISO 22000, η εταιρεία δεσμεύεται για τη συνεχή μείωση των κινδύνων, τη βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας και της ποιότητας των υπηρεσιών, την ασφάλεια των παραγόμενων προϊόντων ώστε να ενισχύεται το αίσθημα ασφάλειας των καταναλωτών για τα παραγόμενα προϊόντα, την ικανοποίηση των πελατών της και τη συμμόρφωση της με την Εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία σχετικά με τα τρόφιμα όχι μόνο για την εγχώρια αλλά και τη διεθνή αγορά.

FSSC 2200
Το FSSC 22000 βοηθά στον έλεγχο, την παρακολούθηση και την πιστοποίηση των τροφίμων, ώστε να υπάρχει διασφάλιση της ασφάλειας των τροφίμων. Το FSSC 22000 εγγυάται ότι η επιχείρηση μας παράγει ασφαλή τρόφιμα,παράγει τρόφιμα σύμφωνα με τις συμφωνημένες τεχνικές προδιαγραφές και σύμφωνα με την Εθνική & Ευρωπαϊκή Νομοθεσία καθώς εφαρμόζει τα απαιτούμενα μέτρα για συνεχή βελτίωση των παραγωγικών διαδικασιών της εταιρείας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

ISO 9001
Με την εφαρμογή του ISO 9001 αξιολογείται το συνολικό πλαίσιο λειτουργίας της επιχείρησης με τελικό στόχο την εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών. Επίσης, αυξάνεται η παραγωγικότητα και αποδοτικότητα της επιχείρησης εντός των αντίστοιχων νομοθετικών και κανονιστικών πλαισίων και αναγνωρίζονται κίνδυνοι και ευκαιρίες βελτίωσης.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Sedex & Smeta
Η Smeta διαχειρίζεται δεδομένα σχετικά με τις διαδικασίες εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού. Η Smeta εστιάζει στις συνθήκες εργασίας, τις ώρες εργασίας και τη μισθοδοσία των εργαζομένων, την Υγεία και την Ασφάλεια, τη μη διάκριση, το Περιβάλλον, την Επιχειρηματική ηθική.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Βιολογικά Προϊόντα
Το βιολογικό ελαιόλαδο είναι αποτέλεσμα βιολογικής καλλιέργειας, όπου απαγορεύεται η χρήση φυτοπροστατευτικών προϊόντων. Οι έλεγχοι πραγματοποιούνται από επίσημες οργανώσεις σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, προκειμένου να ελέγχονται και να πιστοποιούνται τα βιολογικά προϊόντα.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ

Πιστοποίηση Π.Ο.Π. Καλαμάτα
Η Σελλάς Εμπόριο Ελαιολάδου Ε.Π.Ε είναι πιστοποιημένη από

	την ΕΛΓΟ Δήμητρα με πιστοποιητικό Agrocert που αφορά τη «συσκευασία» με σκοπό την εμπορία εξαιρετικού παρθένου ελαιολάδου που φέρει την ένδειξη «ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΠΟΠ». Ως Προστατευόμενη Ονομασία Προέλευσης (ΠΟΠ) νοείται το όνομα μιας περιοχής που χρησιμοποιείται στην περιγραφή ενός αγροτικού προϊόντος που παράγεται σε αυτή και τα χαρακτηριστικά / ποιότητά του οφείλεται κυρίως ή εξ ολοκλήρου στο γεωγραφικό περιβάλλον.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ

	FDA Το FDA (Υπηρεσία Τροφίμων και Φαρμάκων των ΗΠΑ) είναι κυβερνητική υπηρεσία που λειτουργεί υπό το υπουργείο Υγείας και Ανθρωπίνων Υπηρεσιών των Ηνωμένων Πολιτειών. Η εταιρεία μας διαθέτει πιστοποιητικό εγγραφής στον FDA , που σημαίνει ότι μπορεί να πραγματοποιεί εξαγωγές στις ΗΠΑ.

Οικονομικά Στοιχεία

Η Σελλάς Ελαιόλαδα δίνει διαχρονικά έμφαση στην **οικονομική βιωσιμότητα** και τη **συνεχή ανάπτυξή της**, προσαρμόζοντας δυναμικά το **επιχειρηματικό της μοντέλο** στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς και επεκτείνοντάς το σε **νέες, στρατηγικά σημαντικές δραστηριότητες**. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία επιδιώκει τη **δημιουργία διαρκούς οικονομικής αξίας** τόσο για τον **μέτοχό της** όσο και για όλα τα **ενδιαφερόμενα μέρη** που επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της.

Παράλληλα, η Σελλάς Ελαιόλαδα στοχεύει στη **συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών της**, επενδύοντας σε **καινοτόμες ψηφιακές τεχνολογίες** και λύσεις που ενισχύουν την αποδοτικότητα, τη διαφάνεια και την ανταγωνιστικότητά της. Η **τεχνολογική εξέλιξη** αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της εταιρείας, υποστηρίζοντας τη μετάβαση προς ένα **σύγχρονο και βιώσιμο επιχειρησιακό περιβάλλον**.

Τέλος, η εταιρεία **αναζητά διαρκώς νέες ευκαιρίες ανάπτυξης**, καλλιεργώντας **ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας** με τους πελάτες και τους συνεργάτες της. Παράλληλα, εφαρμόζει **στοχευμένες πρακτικές βελτιστοποίησης του λειτουργικού κόστους**, διασφαλίζοντας την **αποτελεσματικότερη και πιο ευέλικτη λειτουργία** της, πάντα με γνώμονα τη **μακροπρόθεσμη οικονομική ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη**.

Επιλεγμένα Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικών Αποτελεσμάτων ΣΕΛΛΑΣ	2024	2023	2022
Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται: Έσοδα και λοιπά εισοδήματα	10.483.820,58	11.899.921,19	6.083.805,24
Κατανεμημένη οικονομική αξία (προμηθευτές): Λειτουργικό κόστος	8.220.094,06	10.214.600,47	5.454.505,39
Κατανεμημένη οικονομική αξία (εργαζόμενοι): Μισθοί και παροχές εργαζομένων	226.529,49	194.837,46	130.030.46
Κατανεμημένη οικονομική αξία (κυβέρνηση): Πληρωμές στο Δημόσιο	431.013,46	214.446,92	193.979,81
Κατανεμημένη οικονομική αξία (προμηθευτές κεφαλαίου): Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων	41.457,22	18.424,62	476.974,52

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Το όραμα μας είναι να στηρίζουμε την ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟ .

Αναδεικνύουμε το μεγαλείο λιγότερο δημοφιλών ποικιλιών, επιλεγμένων ελαιοτριβείων και παραγωγών. Διατηρούμε επαγγελματικές σχέσεις μακράς διάρκειας και προσπαθούμε να επεκτείνουμε το δίκτυο αυτό με ανθρώπους που μοιράζονται την ίδια φιλοσοφία και ιδέες με εμάς

Συνεργαζόμαστε με παραγωγούς και προμηθευόμαστε ποικιλίες από όλη την Πελοπόννησο. Έχουμε την δυνατότητα να προσφέρουμε μια ποικιλία μοναδικών προϊόντων που διαφοροποιούνται από τον ανταγωνισμό

Λειτουργούμε με παράγοντα το ήθος, τον σεβασμό μας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και πάνω από όλα τους εργαζόμενους μας. Είμαστε μια οικογενειακή επιχείρηση και όσοι εργάζονται σε εμάς δεν είναι απλά υπάλληλοι, είναι μέλη αυτής της οικογένειας.

Με ένα και μοναδικό στόχο- την ανάδειξη του μεγαλείου του Πελοποννησιακού ελαιόλαδου.

Οι θεμελιώδεις αξίες της εταιρείας, που αποτελούν τη φιλοσοφία και τις κατευθυντήριες γραμμές της, είναι:

- Ο σεβασμός στο περιβάλλον.
- Η πίστη στους ανθρώπους της.
- Η ηθική και η ακεραιότητα των αποφάσεων της.
- Η υπευθυνότητα και ο σεβασμός στις ανάγκες των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών της.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, η εταιρεία συμβάλει στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και να συνεισφέρει στη διαμόρφωση ενός κοινωνικά υπεύθυνου και περιβαλλοντικά βιώσιμου μέλλοντος.

Στρατηγική σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρεία αντιμετωπίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως κεντρική προτεραιότητα της και διαμορφώνει τις αναπτυξιακές της πολιτικές ώστε να ικανοποιούν τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες της κοινωνίας, προάγοντας την ευημερία σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Κεντρική στρατηγική της εταιρείας είναι η σταδιακή ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών κανόνων (ESG) στην εταιρική της φιλοσοφία, διασφαλίζοντας έτσι την υπεύθυνη λειτουργία της, τη διαρκή εξέλιξη και τη συμμόρφωσή της προς εθνικές και παγκόσμιες οδηγίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και επιδιώκοντας την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, τις οποίες καθοδηγεί ο σεβασμός και η δημιουργία αξίας προς όφελος όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Η εταιρεία προσαρμόζει την στρατηγική της με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και λαμβάνει πρωτοβουλίες σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά θέματα όπως παρουσιάζεται αναλυτικά στη συνέχεια.

Περιβάλλον

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ δραστηριοποιείται με πλήρη ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον και στη χρήση των φυσικών πόρων. Μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας συγκεκριμένες πρακτικές ανακύκλωσης και εξοικονόμησης ενέργειας, σύμφωνα με τις δράσεις που διαφαίνονται παρακάτω, στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ :

- Διαθέτουμε εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος των κτιρίων μας.
- Έχει διενεργηθεί η πρώτη μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος το 2012 με σκοπό την μείωσή του ,Διενεργείται μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρίας (Scope 1 και 2) σε ετήσια βάση και λαμβάνουμε μέτρα μείωσής του.
- Συμμετέχοντας στις εταιρείες Εθνικού Μητρώου Παραγωγών και την Ελληνική Εταιρεία Ανακύκλωσης εφαρμόζουμε διαδικασίες κυκλικής οικονομίας .
- Αναβαθμίζουμε παλαιούς ενεργοβόρους μηχανισμούς με νέες τεχνολογίες, όπως inverter, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ενεργειακού αποτυπώματος.

Ανθρώπινο Δυναμικό, τοπική κοινωνία & κοινωνική υπευθυνότητα

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ . δεσμεύεται να δημιουργεί αξία όχι μόνο για τους εργαζόμενους της αλλά και για την ευρύτερη κοινωνία στην οποία προσφέρει τις υπηρεσίες της. Στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ , εκτιμούμε τους εργαζόμενους μας ως την πλέον πολύτιμη περιουσία μας. Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση αποτελεί παράδοση, και η δημιουργία ιδανικών συνθηκών εργασίας είναι δέσμευση από την Διοίκηση.

- ✓ Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί υψηλή προτεραιότητα, στο πλαίσιο αυτό απασχολείται Τεχνικός Ασφαλείας που επιβλέπει και ελέγχει ότι οι εργασίες που εκτελούνται από το προσωπικό πληρούν τις προδιαγραφές ασφαλείας και ταυτόχρονα παρεμβαίνει και διορθώνει πρακτικές όπου θεωρείται σκόπιμο. Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ παρέχει υπηρεσίες ιατρού εργασίας, ο οποίος είναι στην διάθεση όλων των εργαζομένων να απευθυνθούν για προσωπικά θέματα υγείας.
- ✓ Ενθαρρύνεται η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, συμβάλλοντας έτσι στην διαρκή ανάπτυξη εντός του περιβάλλοντος εργασίας.
- ✓ Παρέχονται ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης, σεβόμενοι την ισότητα των φύλων και τη διαφορετικότητα.
- ✓ Εγγεγραμμένοι στο SEDEX και πιστοποιημένοι από το Smeta όπου διαχειρίζεται δεδομένα σχετικά με τις διαδικασίες εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού. Η Smeta εστιάζει στις συνθήκες εργασίας, τις ώρες εργασίας και τη

μισθοδοσία των εργαζομένων, την Υγεία και την Ασφάλεια, τη μη διάκριση, το Περιβάλλον, την Επιχειρηματική ηθική.

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Οργανώσεις

GRI 2-28

Η συμμετοχή της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. σε ημερίδες και συνέδρια αποτελεί στρατηγική επιλογή που απορρέει από τη σταθερή δέσμευσή της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της συμμετοχής σε αντίστοιχα πλαίσια, η εταιρεία ενισχύει την καλλιέργεια των καλών πρακτικών στη παραγωγή και τυποποίηση ελαιολάδου αλλά και αναδεικνύει τον δυναμικό πλάνο για καινοτομία και βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική. Η ενεργός συμμετοχή σε προσπάθειες προώθησης της κοινωνικής ευημερίας και της προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και η ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών με άλλους κορυφαίους φορείς του κλάδου, συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη αειφόρων πρακτικών και στη βελτίωση της απόδοσης της εταιρείας.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

GRI 2-6, GRI 408-1, GRI 409-1, ATHEX C-S8, ATHEX A-G1

Η σημασία της αλυσίδας εφοδιασμού αναδεικνύεται ως κρίσιμος παράγοντας για την ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ . Η προσεκτική εύρεση και επιλογή προμηθευτών, βασιζόμενη σε αυστηρά πρωτόκολλα σύναψης συμφωνίας, διασφαλίζει ότι κάθε συνεργάτης πληροί τις υψηλές προδιαγραφές εθνικού και ευρωπαϊκού προτύπου. Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, μεριμνά για την οικονομική ευρωστία των συνεργατών της, παράλληλα όμως εστιάζει το ενδιαφέρον της στις καλές πρακτικές εργασιακής ηθικής, διατηρώντας σταθερή επικοινωνία μαζί τους, ενθαρρύνοντας τη συλλογή πληροφοριών για τον τρόπο και τις διαδικασίες λειτουργίας τους, προκειμένου να διασφαλιστεί πως εναρμονίζονται με πρακτικές που προωθούν τον σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το αυστηρό πρωτόκολλο σύναψης συμφωνίας της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. εγγυάται την αποφυγή οποιουδήποτε ενδεχόμενου κινδύνου που μπορεί να προκύψει από δραστηριότητες προμηθευτών που αντίκεινται στα δικαιώματα συνάθροισης και συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το ιστορικό της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. μαρτυρά την άρτια διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού. Ακολουθώντας την παραπάνω προσεκτική προσέγγιση η εταιρεία έχει αποτρέψει οποιοδήποτε περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας μέχρι σήμερα, διασφαλίζοντας την ασφαλή και ηθική πρακτική σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Downstream

Τα προϊόντα προς τους πελάτες όπου διακρίνονται σε χονδρικής και λιανικής πελάτες. Η κατηγορία των Εμπορικών Πελατών περιλαμβάνει εταιρείες διανομής super market μικρά καταστήματα delicatessen και εστιατόρια. Με βασικούς πυλώνες την παρακολούθηση της αγοράς, η Εταιρεία έχει αναπτύξει στρατηγικές, εισαγωγή διαδικασιών και δημιουργία κουλτούρας για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τους πελάτες της όπως:

- Τεχνικές CRM με βάση την σημαντικότητα και την κατηγορία του Πελάτη

- Δομημένες συναντήσεις και επισκέψεις με τους Εμπορικούς Πελάτες
- Website
- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Συμμετοχή σε εμπορικές εκθέσεις

Upstream

Για την κάλυψη και την πλήρη αποδοτικότητα της παραγωγικής διαδικασίας, η εταιρεία έχει αναπτύξει δίκτυο προμηθευτών για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών των παρακάτω κλάδων:

Υλικά Α' Υλών

- ✓ Εξαιρετικό Παρθένο Ελαιόλαδο
- ✓ Παρθένο Ελαιόλαδο
- ✓ Πυρηνέλαιο

Υλικά Β' Υλών

- ✓ Χαρτοκιβώτια
- ✓ Πώματα
- ✓ Φιάλες
- ✓ Δοχεία

Τηλεπικοινωνία και Δίκτυα

- ✓ Πληροφοριακά προγράμματα
- ✓ Συστήματα συντήρησης δικτύου

Ασφαλιστικός Κλάδος

- ✓ Ασφάλεια Περιουσίας
- ✓ Ασφάλεια Αστικής Ευθύνης
- ✓ Ασφάλεια Χρηματοοικονομικών προϊόντων

Προϊόντα & Πελάτες

Από την ίδρυση της εταιρείας η ποιότητα των προϊόντων μας υπήρξε ο καθοριστικός παράγοντας πίσω από κάθε απόφαση και δράση μας.Το εξαιρετικό παρθένο ελαιόλαδο μας διδάσκει πόσο σημαντική είναι η ισορροπία σε όλα τα στάδια της παραγωγής του έως την κατανάλωση.

➢ *Premium*

‘First Crush’

Food for the Soul

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΥΨΗΛΟ ΣΕ ΠΟΛΥΦΑΙΝΟΛΕΣ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟ ΠΑΡΘΕΝΟ ΕΛΑΙΟΛΑΔΟ

Ένα limited προϊόν με πλούσιο άρωμα και έντονη γεύση. Παρασκευάζεται από μια μοναδική, αλλά μη δημοφιλή ποικιλία ελιάς - την Χωραΐτικη. Οι πολυφαινόλες ελαιολάδου συμβάλλουν στην προστασία των λιπιδίων του αίματος από το οξειδωτικό στρες. Τα ευεργετικά αποτελέσματα εξασφαλίζονται με την ημερήσια λήψη 20γρ. ελαιολάδου.(Κανονισμός της ΕΕ 432/2012).

ΜΟΝΟΠΟΙΚΙΛΙΑΚΟ, ΠΟΛΥΦΑΙΝΟΛΙΚΟ, ΨΥΧΡΗ ΕΚΘΛΙΨΗ

➢ *Εξαιρετικό Παρθένο Ελαιόλαδο*

Αγουρέλαιο Εξαιρετικό Παρθένο Ελαιόλαδο

ΕΛΛΗΝΙΚΌ ΈΞΤΡΑ ΠΑΡΘΈΝΟ ΕΛΑΙΌΛΑΔΟ ΠΡΏΙΜΗΣ ΣΥΓΚΟΜΙΔΉΣ

Είναι σπάνιο για ένα ελαιόλαδο να αναδεικνύει τα ξεχωριστά, πολύπλοκα αρώματα και την ένταση της Μεγαρίτικης ποικιλίας όπως το συγκεκριμένο. Θα συνοδεύσει αλλά και θα δώσει ζωή σε όλα τα πιάτα σας, κάνοντάς τα ακόμα πιο νόστιμα.

ΜΟΝΟΠΟΙΚΙΛΙΑΚΌ, ΠΡΏΙΜΗΣ ΣΥΓΚΟΜΙΔΉΣ, ΨΥΧΡΉΣ ΈΚΘΛΙΨΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΌ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟ ΠΑΡΘΈΝΟ ΕΛΑΙΌΛΑΔΟ

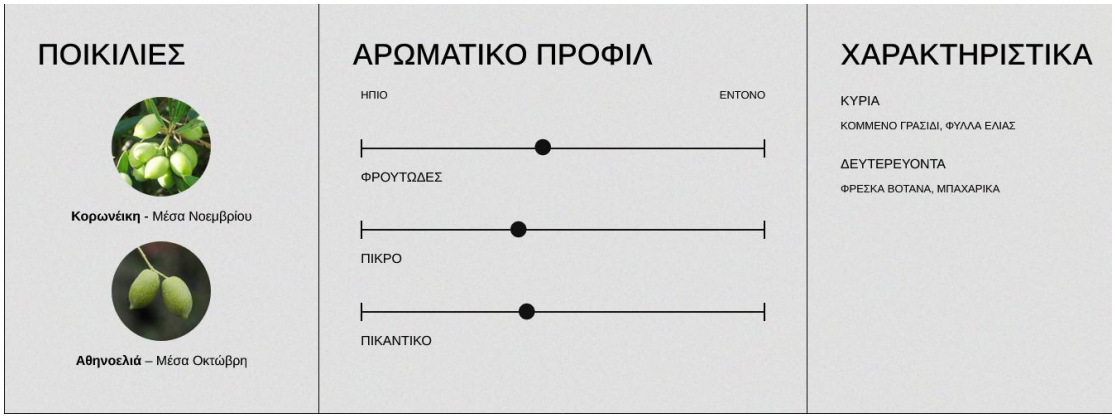
Αναλύσαμε τις γευστικές προτιμήσεις των καταναλωτών σε όλο τον κόσμο για να δημιουργήσουμε το Σελλάς Εξαιρετικό Παρθένο Ελαιόλαδο. Αναμειγνύει ποικιλίες από το νοτιοδυτικό και βορειοανατολικό τμήμα της Πελοποννήσου σε ένα εκλεπτυσμένο συνδυασμό που δίνει επιπρόσθετη γεύση στην μαγειρική σας.

BLEND, ΨΥΧΡΉΣ ΈΚΘΛΙΨΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΌ ΒΙΟΛΟΓΙΚΌ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΌ ΠΑΡΘΈΝΟ ΕΛΑΙΌΛΑΔΟ

Συνεργαστήκαμε με οικογενειακά ελαιουργεία και ελαιώνες που έχουν παράδοση στην παραγωγή βιολογικού ελαιολάδου υψηλής ποιότητας για να δημιουργήσουμε ένα εκλεπτυσμένο προϊόν με ισορροπημένη γεύση που μπορεί να το απολαύσει ο καθένας.

BLEND, ΒΙΟΛΟΓΙΚΌ, ΨΥΧΡΉΣ ΈΚΘΛΙΨΗΣ



Π.Ο.Π. ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΟ ΠΑΡΘΈΝΟ ΕΛΑΙΌΛΑΔΟ

Δημιουργήσαμε αυτό το προϊόν για να δώσουμε στην περιοχή της Καλαμάτας, μια από τις πιο δημοφιλείς στην Ελλάδα, ένα ξεχωριστό, επώνυμο λάδι. Η σωστή ισορροπία μεταξύ της έντασης και των αρωμάτων αντιπροσωπεύει άριστα το μεγαλείο αυτού του τόπου.

ΜΟΝΟΠΟΙΚΙΛΙΑΚΌ, Π.Ο.Π., ΨΥΧΡΉΣ ΈΚΘΛΙΨΗΣ

Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις» | GRI 2-29 «Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών»

Επιχειρησιακά και Επενδυτικά Σχέδια

GRI 203-1

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, με σταθερή προσήλωση στη **δημιουργία αξίας** και την **προώθηση βιώσιμων πρακτικών**, συνέχισε και κατά το έτος **2023** να υλοποιεί στοχευμένες δράσεις που συμβάλλουν στη **μείωση του ενεργειακού και ανθρακικού της αποτυπώματος**. Παράλληλα, ολοκλήρωσε πρωτοβουλίες που είχαν δρομολογηθεί από προηγούμενα έτη, ενισχύοντας τον μετασχηματισμό της προς ένα πιο **αποδοτικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο επιχειρησιακό μοντέλο**.

Επενδύσεις

Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ επιβεβαιώνει τον **ενεργό της ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη**, επενδύοντας συστηματικά σε **έργα ενεργειακής απόδοσης, πολιτιστικής ανάδειξης και τεχνολογικού εκσυγχρονισμού**, τα οποία ενισχύουν τη λειτουργική της ανθεκτικότητα και τη θετική της συμβολή στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξη

ATHEX A-G3

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη λειτουργία, έχει υιοθετήσει συγκεκριμένους στόχους βιωσιμότητας σε ευθυγράμμιση με το πλαίσιο ESG που θέτει το Υπερταμείο.

Μέσα από αυτή τη στοχευμένη και συνεκτική στρατηγική, η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ** επιδιώκει να λειτουργεί ως πρότυπο υπεύθυνης δημόσιας επιχείρησης, συνδυάζοντας την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική ευαισθησία, την κοινωνική προσφορά και την εταιρική διακυβέρνηση υψηλών προτύπων.

Η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ** αποδίδει διαχρονικά ιδιαίτερη σημασία στην **οικονομική βιωσιμότητα** και τη **συνεχή αναπτυξιακή της πορεία**, προσαρμόζοντας και εξελίσσοντας το επιχειρηματικό της μοντέλο σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία **διευρύνει τις δραστηριότητές της**, δημιουργώντας **προσθέμενη οικονομική αξία** τόσο για τον **μέτοχο** όσο και για όλα τα **ενδιαφερόμενα μέρη**.

Με γνώμονα την καινοτομία και την αποδοτικότητα, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ **επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών της**, υιοθετώντας **προηγμένες ψηφιακές τεχνολογίες** που ενισχύουν τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την εμπειρία των πελατών. Παράλληλα, η εταιρεία **αναζητά διαρκώς νέες ευκαιρίες ανάπτυξης**, καλλιεργώντας **σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας** με τους πελάτες και τους συνεργάτες της.

Τέλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ **επικεντρώνεται στη μείωση των λειτουργικών της δαπανών** και στη **βελτιστοποίηση των εσωτερικών της διαδικασιών**, με σκοπό τη διατήρηση ενός **υγιούς, αποτελεσματικού και ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου**, ικανού να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Θεματικός Άξονας	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανταπόκριση
Κοινωνία	Υποστηρίζουμε τις ευπαθείς ομάδες.
Κοινωνία	Λαμβάνουμε μέτρα και φροντίζουμε για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας.
Κοινωνία	Επενδύουμε διαρκώς στην εκπαίδευση των εργαζομένων μας.
Κοινωνία	Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους μας.
Περιβάλλον	Φροντίζουμε για την ορθολογική χρήση της ενέργειας, καθώς και την υιοθέτηση

	τεχνολογιών με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
Κοινωνία	Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα παρέχοντας πλήρη και παραγωγική απασχόληση, καθώς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για όλους.
Περιβάλλον	Χρησιμοποιούμε με λογική προσέγγιση την ενέργεια, ενώ παράλληλα υιοθετούμε νέες τεχνολογίες που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
Περιβάλλον	Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις από τη λειτουργία μας στο περιβάλλον.
Περιβάλλον	Λειτουργούμε με σεβασμό τους υδάτινους πόρους.
Διακυβέρνηση	Λειτουργούμε με ακεραιότητα, θέτοντας κανόνες και διαδικασίες που ενισχύουν τη διαφάνεια, παρατείνοντας την βιώσιμη (και) εταιρική ζωή και αποτρέποντας περιστατικά διαφθοράς.

Σχέσεις με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI 2-29

Η επικοινωνία και η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν θεμέλιο πυλώνα της προσέγγισης της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ προς τη βιωσιμότητα. Η διαφάνεια και η ανοικτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν πυλώνες της δράσης της εταιρείας, ενώ η στρατηγική προσέγγιση για τον καθορισμό των ενδιαφερομένων μερών καταδεικνύει την δέσμευσή της στη υπεύθυνη διακυβέρνηση. Η διαδικασία για την αναγνώριση και την ομαδοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών πραγματοποιήθηκε βάσει του βαθμού επιρροής και ενδιαφέροντος με την εταιρεία και την δραστηριότητα της.

Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη: Διοίκηση, Διοικητικό Συμβούλιο, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές.

Έμμεσα ενδιαφερόμενα μέρη: Κυβέρνηση - Κυβερνητικές Υπηρεσίες, Αυτοδιοίκηση 1ου Βαθμού (Δήμοι, Κοινοτικό Διαμέρισμα), Αυτοδιοίκηση 2ου Βαθμού (Περιφέρεια Πελοποννήσου & Περιφερειακή Διεύθυνση Κορινθίας), Επιμελητήριο Κορινθίας, Τραπεζικά Ιδρύματα, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και Τοπικές Κοινωνίες.

Η Εταιρεία έχει προσδιορίσει τα ενδιαφερόμενα μέρη και τα έχει αναγνωρίσει σε εσωτερικά και εξωτερικά στον κάτωθι πίνακα.

Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη (Internal Stakeholder)	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη (External Stakeholder)
1. Διοικητικό Συμβούλιο 2. Διοίκηση 3. Εργαζόμενοι	1. Πελάτες 2. Προμηθευτές (Πάροχος ηλεκτρικής ενέργειας, Εταιρεία προμήθειας Υποστήριξη Πληροφοριακών Συστημάτων κ.α) 3. Κυβέρνηση – Κυβερνητικές Υπηρεσίες , ΕΦΚΑ, Φορολογικές, Αστυνομική Διεύθυνση Κορινθίας, Υπουργεία) 4. Αυτοδιοίκηση (Περιφέρεια Πελοποννήσου, Περιφερειακή Διεύθυνση Κορινθίας, Δήμος Νεμέας) 5. Επιμελητήριο Κορινθίας 6. Ελεγκτές 7. Τραπεζικά Ιδρύματα (Εταιρικοί Λογαριασμοί Κεφαλαίου) 8. Τοπικές Κοινότητες & Σύλλογοι 9. Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Στην πολυετή πορεία της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, δίνεται ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία θετικών σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκοντας στην ενίσχυση της χρηστής συνεργασίας. Έχοντας αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας, το οποίο υιοθετείται με βάση τις αρχές των ιδρυτικών διατάξεων και του καταστατικού, καταγράφονται με λεπτομέρεια οι διαδικασίες και τα συστήματα επικοινωνίας. Το παραπάνω πλάνο εστιάζει στη συλλογή πληροφοριών, την αξιολόγηση τους, τη λήψη προτάσεων και την πρόληψη ενδεχόμενων προβλημάτων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την εταιρεία.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία συνεχίζει να ενισχύει τις δεσμεύσεις της προς τη διατήρηση υψηλών προτύπων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευημερία των ενδιαφερομένων μερών της. Στη συνέχεια παρουσιάζεται το πλάνο επικοινωνίας όπως είναι διαμορφωμένο για τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Πλάνο Επικοινωνίας (Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη)				
Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	**Βαθμός Σπουδαιότητας**	**Μέθοδος / Κανάλι Επικοινωνίας**	**Ανάγκες Ενδιαφερομένων**	**Ανταπόκριση / Δράσεις**
Διοίκηση - Διοικητικό Συμβούλιο	**Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη**	✓ Email s ✓ Συναντήσεις ✓ Επιστολές	✓ Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών	✓ Διαφάνεια στην λήψη αποφάσεων ✓ Εκθέσεις

		✓ Τακτικές Συσκέψεις ✓ Εκθέσεις ✓ Εκδηλώσεις ✓ Έρευνες	✓ Τακτικές Εκθέσεις ✓ Επιρροή στον Σχεδιασμό έργων	✓ Συναντήσεις δια ζώσης ✓ Τηλεδιασκέψεις
Εργαζόμενοι	**Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη**	✓ Συναντήσεις ✓ Διαβούλευση ✓ Ηλεκτρονική Αλληλογραφία ✓ Έρευνες ✓ Εκδηλώσεις	✓ Διαβούλευση εργασιακών θεμάτων ✓ Ευθυγράμμιση Λειτουργιών με την Εργατική Νομοθεσία	✓ Προσωπική επαφή με το Τμήμα Προσωπικού. ✓ Ερωτηματολόγια και Ηλεκτρονική Αλληλογραφία μέσω της γραμματείας Διοίκησης.

Πλάνο Επικοινωνίας (Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη)				
Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	**Βαθμός Σπουδαιότητας**	**Μέθοδος / Κανάλι Επικοινωνίας**	**Ανάγκες Ενδιαφερομένων**	**Ανταπόκριση / Δράσεις**
Πελάτες	**Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη**	✓ Τηλεφωνικά ✓ Email s ✓ Συναντήσεις ✓ Portal ✓ Επιστολές ✓ Social media ✓ Τμήμα Πωλήσεων ✓ Συναντήσεις B2B	✓ Διαχείριση Προϊόντων ✓ Επίλυση παραπόνων ✓ Σύναψη Συνεργασιών ✓ Παροχή Εκπτωτικών Σχημάτων σε μεγάλους εταιρικούς πελάτες	✓ Διαφάνεια στην επίλυση παραπόνων ✓ Σύναψη Συνεργασιών ✓ Παροχή Εκπτωτικών Σχημάτων σε μεγάλους εταιρικούς πελάτες ✓ Πολιτικές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

				✓ Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων ✓ Ενημέρωση Portal και Social Media
Προμηθευτές	**Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη**	✓ Τηλεφωνικά, ✓ Email s ✓ Συναντήσεις ✓ Επιστολές ✓ Σύναψη Ισχυρών Συνεργασιών	✓ Συνεργασία ✓ Παροχή υλικών & Υπηρεσιών βάσει προδιαγραφώ v	✓ Σύναψη συμβάσεων ✓ Δημιουργία ισχυρής εφοδιαστικής αλυσίδας
Κυβέρνηση – Κυβερνητικές Υπηρεσίες	**Έμμεσα Ενδιαφερόμενα Μέρη**	✓ Email s ✓ Συναντήσεις ✓ Εκθέσεις ✓ Επιστολές ✓ Διαβούλευση ✓ Ιστοσελίδα Εταιρείας	✓ Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών ✓ Τακτικές Εκθέσεις ✓ Διαβούλευση έργων Δραστηριοτήτ ων εταιρείας ✓ Εφαρμογή νέας Νομοθεσίας ✓ Οικονομικά Στοιχεία	✓ Διαφάνεια στην λήψη αποφάσεων ✓ Ευθυγράμμιση λειτουργιών με την Νομοθεσία ✓ Εκθέσεις ✓ Αξιοποίηση Προγραμμάτων ΕΣΠΑ ✓ Συμμετοχή σε Επιτροπές
Αυτοδιοίκηση	**Έμμεσα Ενδιαφερόμενα Μέρη**	✓ Email s ✓ Συναντήσεις ✓ Εκθέσεις ✓ Επιστολές ✓ Διαβούλευση ✓ Δελτία τύπου ✓ Δομημένες Επισκέψεις	✓ Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών ✓ Εκθέσεις ✓ Επικοινωνία & Συναντήσεις με την Διοίκηση της Εταιρείας	✓ Διαβούλευση έργων & Δραστηριοτήτω ν εταιρείας ✓ Ιστοσελίδα Εταιρείας ✓ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις

Επιμελητήριο Κορινθίας	**Έμμεσα Ενδιαφερόμενα Μέρη**	✓ Emails ✓ Συναντήσεις ✓ Εκθέσεις ✓ Επιστολές ✓ Διαβούλευση ✓ Δελτία τύπου ✓ Δομημένες Επισκέψεις	✓ Διαχείριση / Κοινοποίηση ✓ Πληροφοριών ✓ Εκθέσεις ✓ Επικοινωνία & Συναντήσεις με την Διοίκηση της Εταιρείας	✓ Διαβούλευση έργων & Δραστηριοτήτων εταιρείας ✓ Ιστοσελίδα Εταιρείας ✓ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Τραπεζικά Ιδρύματα	**Έμμεσα ενδιαφερόμενοι**	✓ Εκθέσεις ✓ Email s ✓ Ιστοσελίδα ✓ Ετήσιος Απολογισμός	✓ Διαχείριση / Κοινοποίηση ✓ Πληροφοριών ✓ Εκθέσεις ✓ Επικοινωνία & Συναντήσεις με την Διοίκηση της Εταιρείας	✓ Αμφίδρομη επικοινωνία
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Έμμεσα ενδιαφερόμενοι	✓ Εταιρική Ιστοσελίδα ✓ Δελτία Τύπου ✓ Κοινωνικά Δίκτυα	-	✓ Συνεντεύξεις στελεχών Διοίκησης ✓ Αφιερώματα για την Διώρυγα

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2, ATHEX C-S1, ATHEX C-G3

Η **ανάλυση ουσιαστικότητας** αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες πάνω στους οποίους στηρίζεται η **ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης** στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΛΑΙΟΛΑΔΑ. Μέσω της διαδικασίας αυτής, η εταιρεία **εξετάζει, αναγνωρίζει και ιεραρχεί** τα θέματα βιωσιμότητας που είναι **καθοριστικής σημασίας** τόσο για τη δική της λειτουργία όσο και για τα **ενδιαφερόμενα μέρη** της.

Τα **ουσιαστικά θέματα** που προέκυψαν από την ανάλυση αφορούν ζητήματα **περιβαλλοντικής**, **κοινωνικής** και **εταιρικής διακυβέρνησης** και παρουσιάζονται αναλυτικά στον ακόλουθο πίνακα. Παράλληλα, για κάθε θέμα αποτυπώνονται οι **συναφείς Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)**, αναδεικνύοντας τη **δέσμευση της** ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ να συμβάλει ενεργά στην επίτευξή τους μέσω της επιχειρησιακής και στρατηγικής της δραστηριότητας.

Ουσιαστικό Θέμα	Στόχος/οι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Διαχείριση Ενέργειας	
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	
Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων	
Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων	
Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια	
Κοινωνική Προσφορά	
Επιχειρηματική Ηθική και Δημιουργία Αξίας	

Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαφάνεια	

Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Εσωτερική Ανάλυση	Υψηλή Χαμηλή	Εξωτερική Ανάλυση
Επιχειρηματική Ηθική και Δημιουργία Αξίας		Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων
Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαφάνεια		Επιχειρηματική Ηθική και Δημιουργία Αξίας
Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια		Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια
Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων		Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαφάνεια
Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων		Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων
Κοινωνική Προσφορά		Κοινωνική Προσφορά
Διαχείριση Ενέργειας		Διαχείριση Ενέργειας
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου		Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Περιβάλλον

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ., με βαθιά δέσμευση για συνεχή εξέλιξη και βελτίωση στον τομέα της βιωσιμότητας, προσαρμόζει και αναπτύσσει την στρατηγική της με γνώμονα ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Επικεντρώνεται στη διαχείριση της ενέργειας και των αέριων εκπομπών, και μεριμνά για τη βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων, προωθώντας καινοτόμες πρακτικές που συμβάλλουν στην επίτευξη υψηλών περιβαλλοντικών προτύπων. Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος όπου η επιχειρηματικότητα ενσωματώνεται στην προστασία του περιβάλλοντος, δημιουργώντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης και την προστασία του πλανήτη μας.

Ενέργεια

GRI 3-3, GRI 302- , ATHEX C-E3

Στον τομέα της **ενεργειακής διαχείρισης**, η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ** έχει θέσει ως στρατηγικό στόχο τη **μείωση της κατανάλωσης ενέργειας** και την **ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας** σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Η εταιρεία επενδύει συστηματικά σε **τεχνολογίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας** και εφαρμόζει **στοχευμένες πρακτικές εξοικονόμησης**, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμους πόρους και στον περιορισμό του **ενεργειακού της αποτυπώματος**.

Η **περιβαλλοντική στρατηγική** της εταιρείας, πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους **Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.**, βασίζεται σε έναν **συνδυασμό καινοτομίας**, **αναβάθμισης των υφιστάμενων υποδομών** και **βελτίωσης των επιχειρησιακών διαδικασιών**.

Τα **δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας** για τα έτη **2022-22024** παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα, αποτυπώνοντας την πρόοδο της εταιρείας στην εφαρμογή της ενεργειακής της στρατηγικής. Για το έτος αναφοράς παράχθηκαν 3,16 MWh ηλεκτρικής ενέργειας.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

GRI 305-1, GRI 305-2, ATHEX C-E1, ATHEX C-E2

Η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ**, παραμένοντας προσηλωμένη στη δέσμευσή της για **θετική περιβαλλοντική συμβολή** και αναγνωρίζοντας την ευθύνη της απέναντι στους **μετόχους, τους πελάτες και την κοινωνία**, συλλέγει, παρακολουθεί και αξιολογεί συστηματικά τα **δεδομένα που αφορούν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO_2)** που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Η εταιρεία αντιμετωπίζει τη **διαχείριση του ανθρακικού της αποτυπώματος** ως στρατηγικής σημασίας προτεραιότητα, επιδιώκοντας τη συνεχή μείωση των εκπομπών της και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

Η **συλλογή πρωτογενών δεδομένων** πραγματοποιείται από τα μέλη της Ομάδας, τα οποία έχουν λάβει **ειδική εκπαίδευση** στις απαιτήσεις του προτύπου **ISO 14064-1:2018**, η οποία ανανεώνεται σε ετήσια βάση. Η εταιρεία **παρακολουθεί και καταγράφει** τις εκπομπές **Κατηγορίας 1 (άμεσες εκπομπές)** και **Κατηγορίας 2 (έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας)**, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του **Προτύπου ISO 14064-1:2018** και τις **οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ)**.

Για τον **υπολογισμό των εκπομπών ΑτΘ** της εταιρείας για το έτος **2024**, χρησιμοποιήθηκαν **συντελεστές εκπομπών** που αντλήθηκαν από το σχετικό επίσημο έγγραφο του **ΥΠΕΝ**. Οι **πηγές εκπομπών** για το συγκεκριμένο έτος παρουσιάζονται στον

ακόλουθο πίνακα, αποτυπώνοντας με διαφάνεια την κατανομή των εκπομπών και την πρόοδο της εταιρείας στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής της στρατηγικής.

Δεδομένα δραστηριότητας για την Κατηγορία 1 & 2	Μονάδα	Καταναλωθείσα ποσότητα
1.1 Άμεσες εκπομπές από καύση σε σταθερό εξοπλισμό		
Κατανάλωση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή	lt	0
1.2 Άμεσες εκπομπές από κινητό εξοπλισμό		
Κατανάλωση βενζίνης σε επιβατικά οχήματα	lt	0
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα	lt	3.510
Κατανάλωση πετρελαίου diesel Φορτηγά	lt	8.210
2.1 Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια		
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας	kWh	8.130

Σύνοψη Ανθρακικού Αποτυπώματος

Σύνολο

Συνολικές εκπομπές και απορροφήσεις (tn CO_2 eq)	42,745
Συνολική καταναλισκόμενη ενέργεια (TJ)	0,530

Συγκεντρωτικοί Πίνακες ανά κατηγορία

Εκπομπές Κατηγορίας 1		Ενέργεια (TJ)	Παρατηρήσεις	Σύνολο CO_{2eq} (tn CO_{2eq})	CO_2 (tn CO_{2eq})	CH_4 (tn CO_{2eq})	N_2O (tn CO_{2eq})	HFCs (tn CO_{2eq})	PFCs (tn CO_{2eq})	SF_6 (tn CO_{2eq})	NF_3 (tn CO_{2eq})	Ποσοτική Αβεβαιότητα	Ποιοτική Αβεβαιότητα
1	**Κατηγορία 1: Άμεσες Εκπομπές και Απομακρύνσεις**	0,501		39,750	36,946	0,058	0,127	0,000	0,000	0,000	0,000		
1.1	Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε ακίνητες πηγές	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
1.2	Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε κινούμενες πηγές	0,501		39,750	36,946	0,058	0,127	0,000	0,000	0,000	0,000		
1.3	Άμεσες Εκπομπές και Απομακρύνσεις από διεργασίες			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
1.4	Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση Αθ σε ανθρωπογενή συστήματα			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
1.5	Άμεσες Εκπομπές και Απομακρύνσεις από χρήση γης, μεταβολή της χρήσης γης και τη δασοκομία			0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		
Άμεσες Εκπομπές CO_2 από Βιομάζα				0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		

Εκπομπές Κατηγορίας 2		Ενέργεια (kWh)	Παρατηρήσεις	Σύνολο CO_{2eq} (tn CO_{2eq})	CO_2 (tn CO_{2eq})	CH_4 (tn CO_{2eq})	N_2O (tn CO_{2eq})	HFCs (tn CO_{2eq})	PFCs (tn CO_{2eq})	SF_6 (tn CO_{2eq})	NF_3 (tn CO_{2eq})	Ποσοτική Αβεβαιότητα	Ποιοτική Αβεβαιότητα
2	**Κατηγορία 2: Έμμεσες Εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια**	8.130,000		2,995	2,988	0,001	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000		
2.1	Έμμεσες Εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια	8.130,000		2,995	2,988	0,001	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000		
2.2	Έμμεσες Εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια εκτός ηλεκτρισμού	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		

Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 3-3

Η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα για την ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. Η υιοθέτηση αποτελεσματικών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων αποτελεί ζωτικής σημασίας, για τη βελτίωση της αειφορίας και της κοινωνικής ευθύνης της εταιρείας και του περιβάλλοντα χώρου. Στον τομέα της ανακύκλωσης, η εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες κυκλικής οικονομίας, απομακρύνοντας και ανακυκλώνοντας στερεά και υγρά απόβλητα σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές-πελάτες. Η συνεισφορά αυτή στη διατήρηση του περιβάλλοντος αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της εταιρείας για τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων. Σε στενή συνεργασία με πιστοποιημένους συνεργατες, η εταιρεία διασφαλίζει την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, συντελώντας στη διατήρηση του περιβάλλοντος, αναδεικνύοντας έτσι τη σημασία της διαφάνειας και της υψηλής ποιότητας στην πρακτική της.

Κοινωνία

Στο πλαίσιο της **δέσμευσής της για κοινωνικά υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα**, η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ** θέτει στο επίκεντρο της στρατηγικής της, τις **υγιείς εργασιακές σχέσεις**, την **επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων** και τη **δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού περιβάλλοντος εργασίας**. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί τον σημαντικότερο παράγοντα επιτυχίας της και επενδύει συστηματικά στην **ανάπτυξη δεξιοτήτων**, την **ενίσχυση της ευημερίας** και τη **διασφάλιση ίσων ευκαιριών** για όλους.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ **υλοποιεί δράσεις και προγράμματα που προάγουν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία**, εστιάζοντας στην πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων και στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Παράλληλα, ενισχύει τη **σύνδεσή της με την τοπική κοινωνία**, υποστηρίζοντας **πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς** και **δράσεις με θετικό κοινωνικό αντίκτυπο**, ενδυναμώνοντας τη σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες και τους τοπικούς φορείς.

Τέλος, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ αποδίδει **ιδιαίτερη σημασία στην καλλιέργεια μακροπρόθεσμων σχέσεων εμπιστοσύνης** τόσο με τους **πελάτες** όσο και με το **σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών**, υιοθετώντας αρχές **διαφάνειας, συνεργασίας και λογοδοσίας**. Μέσα από αυτή τη φιλοσοφία, η εταιρεία ενισχύει τη **βιωσιμότητα του κοινωνικού της αποτυπώματος**, συμβάλλοντας στην ευρύτερη **οικονομική και κοινωνική πρόοδο**.

Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων

GRI 3-3

Στην **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ**, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πυρήνα της επιτυχίας και της βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Για τον λόγο αυτό, δίνεται **ιδιαίτερη βαρύτητα στη διασφάλιση υγιών, διαφανών και δίκαιων εργασιακών σχέσεων**, που βασίζονται στον **αμοιβαίο σεβασμό**, την **ισότητα** και τη **συνεργασία**.

Η εταιρεία εφαρμόζει **πολιτικές που ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων** και προάγουν την **επαγγελματική τους εξέλιξη**, μέσα σε ένα περιβάλλον που στηρίζει την **ανοιχτή επικοινωνία** και την **προσωπική ανάπτυξη**. Παράλληλα, επενδύει στη **συνεχή εκπαίδευση** και στην **καλλιέργεια δεξιοτήτων**, ενδυναμώνοντας τους ανθρώπους της ώστε να ανταποκρίνονται με επιτυχία στις σύγχρονες απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Με τη δημιουργία **ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας**, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ επιδιώκει να διασφαλίζει όχι μόνο την **προστασία της υγείας και ασφάλειας** του προσωπικού, αλλά και να **δημιουργεί θετική επίδραση** στην ποιότητα ζωής των εργαζομένων της, ενισχύοντας τη **δέσμευση και ικανοποίησή** τους. Η ανθρωποκεντρική αυτή προσέγγιση αντικατοπτρίζει την πάγια θέση της εταιρείας ότι η **ευημερία των ανθρώπων της** αποτελεί θεμέλιο λίθο της **μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξής της**.

Ανθρώπινο Δυναμικό

GRI 2-7 (a), GRI 2-16(a), GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 405-1, GRI 406-1, ATHEX C-S2, ATHEX C-S3, ATHEX C-S4, ATHEX C-S7

Στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ αντιλαμβανόμαστε ότι η ευημερία των εργαζομένων είναι ζωτικής σημασίας για την ολοκληρωμένη και επιτυχημένη λειτουργία μας ως εταιρεία. Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν τον κορμό όλων των επιχειρηματικών δράσεών μας και η συμβολή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης είναι κρίσιμης σημασίας.

Κατά το έτος αναφοράς, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που απασχολήθηκαν στην έδρα της εταιρείας στην περιοχή της Κορίνθου, ανέρχεται στα 7 άτομα, με 3 να είναι άνδρες και 4 να είναι γυναίκες. Το Ανθρώπινο Δυναμικό της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ περιλαμβάνει εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) και εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ). Για το έτος αναφοράς δεν υπήρχε εργαζόμενος μη εγγυημένου ωραρίου. Η καταμέτρηση των Μισθωτών εργαζομένων της εταιρείας πραγματοποιείται από το Μητρώο εργαζομένων εγγεγραμμένων στο Πρόγραμμα Μισθοδοσίας της Εταιρείας. Εξετάζοντας την κατηγορία των Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), παρατηρείται ότι αυτή ανέρχεται σε 6 άτομα, εκ των οποίων 3 είναι άνδρες και 3 είναι γυναίκες, ενώ συμπληρωματικά, οι Εργαζόμενοι Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) αριθμούν 1 άτομο, το οποίο είναι γυναίκα. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που βρίσκονται σε θέση ευθύνης ανήλθε σε 2, και είναι γυναίκες. Εκτενέστερες πληροφορίες σχετικά με τους εργαζόμενους, καλύπτοντας τις διευθύνσεις, την οργανωτική ιεραρχία, το φύλο και την ηλικιακή ομάδα, παρουσιάζονται διεξοδικά και λεπτομερώς στους παρακάτω πίνακες..

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού				
Κατηγορία Εργαζομένων	Μονάδα	2024	2023	2022
Γυναίκες εργαζόμενοι	#	5	4	5
Άνδρες εργαζόμενοι	#	10	5	5
Σύνολο εργαζομένων	#	15	9	10
Μόνιμοι υπάλληλοι	#	15	9	10
Ορισμένου χρόνου	#	0	0	0
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο ωράριο	#	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης	#	14	9	**9**
Μερικής απασχόλησης	#	1	0	1
Εργαζόμενοι σε θέση ευθύνης	#	2	2	2
Εργαζόμενοι με αναπηρία	#	0	0	0

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ πραγματοποίησε σημαντικές κινήσεις στον τομέα πρόσληψης και αποχώρησης προσωπικού, προσαρμόζοντας την ανθρώπινη δυναμική στην εξελισσόμενη πορεία του οργανισμού. Συνολικά, πραγματοποιήθηκαν 4 προσλήψεις με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου, ενώ παράλληλα καταγράφηκε 1 αποχώρηση.

Οι νέες προσλήψεις πραγματοποιήθηκαν στρατηγικά με 1 άτομο να αφορούν την Υπηρεσία Ποιότητας , 1 άτομο στην Υπηρεσία Μεταφορών και 2 άτομα στην Υπηρεσία Παραγωγής μέσω του ασφαλιστικού φορέα ΕΦΚΑ. Ως προς τις αποχωρήσεις, ο λόγος είναι η στράτευση του ατόμου. Μέσω των κινήσεων αυτών η εταιρεία αποσκοπεί σε στην αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας τη συνολική απόδοση της προς την πορεία της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Με σοβαρότητα και σεβασμό η Εταιρεία αντιμετωπίζει τη γνώμη και τη συμβολή των εργαζομένων της, ενσωματώνοντας στις διαδικασίες λειτουργίας της μηχανισμούς για την λήψη συμβουλών και τη διατύπωση ανησυχιών, με στόχο την αμοιβαία επικοινωνία. Οι μέθοδοι αυτές περιλαμβάνουν την άμεση επικοινωνία με τους υπεύθυνους των αντίστοιχων τμημάτων ή την υπεύθυνη προσωπικού, ενώ παρέχεται η δυνατότητα έκφρασης απόψεων .

Η εταιρεία επιδιώκει σταθερά να δημιουργεί ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ισότητα προάγοντας τη διαφορετικότητα και

αποτρέποντας οποιαδήποτε μορφής διάκρισης στον χώρο εργασίας. Ευαισθητοποιώντας τους εργαζομένους και τη Διοίκηση, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται και υιοθετούν αυτές τις αρχές, συμβάλλοντας έτσι στην υγιή και ανοιχτή κουλτούρα της εταιρείας, παρουσιάζοντας μηδενικά περιστατικά διακρίσεων για το έτος αναφοράς.

Εξέλιξη των Εργαζομένων

Εντός της εταιρείας, υποστηρίζεται η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, ενισχύοντας την εξέλιξη των ικανοτήτων τους εντός του εργασιακού πλαισίου με την παροχή εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων προς το ανθρώπινο δυναμικό της. Τα ως άνω προγράμματα σχεδιάζονται εσωτερικά με στόχο την ανάπτυξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων και την παροχή υποστήριξης, εξασφαλίζοντας έτσι ότι το προσωπικό είναι εφοδιασμένο με τα απαραίτητα εφόδια για απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν εκπαιδευτικές δράσεις που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, από την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων έως την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων, προωθώντας την εξειδικευμένη επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ δεσμεύεται να προωθεί ένα ασφαλές περιβάλλον στο χώρο εργασίας και επικεντρώνεται σε κρίσιμα ζητήματα, όπως ο προσδιορισμός κινδύνων, η διερεύνηση συμβάντων και η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία καθώς και η παροχή υπηρεσιών υγείας σε όλους τους εργαζομένους. Η εταιρεία αναδεικνύει πολιτικές και πρακτικές που υιοθετεί για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Με στόχο τη συνεχή εξέλιξη και βελτίωση της εργασιακής καθημερινότητας, πραγματοποιεί δράσεις και επενδύσεις επιχειρησιακής συνέχειας, εστιάζοντας στην ανάγκη εξασφάλισης της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων της.

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ ως εταιρεία δεσμεύεται για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας που φροντίζει για την ευημερία των εργαζομένων της και την κοινότητα γενικότερα. Με την παρούσα δέσμευση η εταιρεία προχωρά εμπράκτως προς ένα μέλλον που συνδυάζει την αειφορία και την ανάπτυξη, παρέχοντας παράλληλα ένα επιτυχημένο παράδειγμα για τον επαγγελματικό της κλάδο.

Η στρατηγική της εταιρείας για την Υγεία και Ασφάλεια Εργασίας ευθυγραμμίζεται με τον στόχο τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, ενσωματώνοντας την εξάλειψη κρίσιμων καταστάσεων για το σύνολο εργαζομένων και τρίτων. Εκτός από τις απαιτήσεις της

νομοθεσίας, η εταιρεία προωθεί δράσεις και πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας. Η εταιρεία συμμορφώνεται με την τήρηση της κείμενης νομοθεσίας

Το προσωπικό της εταιρείας καλύπτεται από το αναφερόμενο σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στο σύνολό του.

Στο πλαίσιο πρόληψης και μετριασμού των επιπτώσεων στο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, αποδίδεται ιδιαίτερη προσοχή στην παροχή ενδυμασίας και αντιολισθητικών υποδημάτων, Συγκεκριμένα, συμπεριλαμβάνονται κράνη ασφαλείας, γάντια προστασίας, φακοί, φαρμακείο, καθώς και σχέδια και διαδικασίες αντιμετώπισης κρίσεων. Αντίστοιχα για τον μετριασμό των επιπτώσεων η εταιρεία υιοθετεί σαφείς διαδικασίες για την πρόληψη ατυχημάτων. Κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να χρησιμοποιεί το Μηχανολογικό Ατομικό Προστατευτικό (Μ.Α.Π.) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ειδικότητά του. Η διαδικασία χορήγησης των Μ.Α.Π. περνά από στάδια αίτησης, έγκρισης και ατομικής χρέωσης. Ο εργαζόμενος φέρει την ευθύνη για τη σωστή τήρηση και χρήση των Μ.Α.Π.

Η εταιρεία διαθέτει έμπειρο Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος παρακολουθεί και διασφαλίζει την συμμόρφωση προς τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας, επισκέπτεται σε προγραμματισμένες ημέρες την εταιρεία, δίνει τις κατευθυντήριες γραμμές του σε κάθε θέμα που αντιλαμβάνεται ο ίδιος και εν συνεχεία οργανώνεται η εταιρεία σύμφωνα με τις υποδείξεις του.

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. προσφέρει επίσης υψηλής ποιότητας υπηρεσίες ιατρού εργασίας, διαθέσιμες για τους εργαζομένους προκειμένου να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε προσωπικά θέματα υγείας. Όλοι οι εργαζόμενοι σε περίπτωση που νιώσουν την παραμικρή δυσφορία πόσο μάλλον εν ώρα εργασίας, παραπέμπονται στον Ιατρό εργασίας για περαιτέρω εξετάσεις. Οι παραπάνω δράσεις της εταιρείας ενισχύουν την αίσθηση φροντίδας και ασφάλειας που παρέχεται, συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός υγιούς και ισορροπημένου και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος. Κατά το έτος αναφοράς, δεν υπήρξαν τραυματισμοί ή ασθένειες που να σχετίζονται με την εργασία για καμία από τις υπηρεσίες της εταιρείας.

Σχέσεις με τους Πελάτες

GRI 3-3

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η εταιρεία ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ προσανατολίζεται προς τη συμμόρφωση υψηλών προτύπων Εταιρικής Διακυβέρνησης και διαφάνειας, ενσωματώνοντας πλήρως όλες τις νομικές απαιτήσεις που διέπουν τη διοίκηση και τον έλεγχο της εταιρείας. Με την υιοθέτηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και αναγνωρισμένων προτύπων καλής και

υπεύθυνης διακυβέρνησης, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ εξασφαλίζει τη συμμόρφωσή της προς αυτά.

Η συμμόρφωση της εταιρείας και του προσωπικού της με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι απαραίτητη, ενώ η ακριβής τήρηση των πολιτικών και διαδικασιών που καθορίζονται από την εταιρεία αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση. Στο πλαίσιο αυτό, η παρούσα ενότητα αναδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία διαμορφώνει τη διακυβέρνησή της, επικεντρώνοντας την προσοχή σε ενέργειες για την υπεύθυνη λειτουργία και την εναρμόνισή της με την ελληνική νομοθεσία. Καθιστά δε τη διαφάνεια θεμέλιο λίθο σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, προβάλλοντας την ως εταιρεία που συνδυάζει συνέπεια και υψηλή επαγγελματική ηθική.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοικητικό Συμβούλιο

GRI 2-9 (a, b), GRI 2-10 (a), GRI 2-11, ATHEX C-S3, ATHEX C-G1

Στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί με έμφαση μια σειρά από προοδευτικές αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και συμμόρφωσης προς τους κανονισμούς. Το εν λόγω σύνολο αρχών διαμορφώνει την εταιρική κουλτούρα με έμφαση στη διαφάνεια την υπευθυνότητα και την αποτελεσματικότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με την ενεργό του συμμετοχή στη διαδικασία, καταδεικνύει την αφοσίωσή του προς την επίτευξη των θεμελιωδών στόχων της εταιρείας. Ενδεικτικά, δεδομένα που αποτυπώνουν το ενεργητικό του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν επιτυχείς επιχειρησιακές αποφάσεις, την υιοθέτηση στρατηγικών που προωθούν την εταιρική επιτυχία και τη συνεχή επίβλεψη των διαδικασιών, ενισχύοντας τη θετική επιρροή του Διοικητικού Συμβουλίου στην εξέλιξη της εταιρείας.

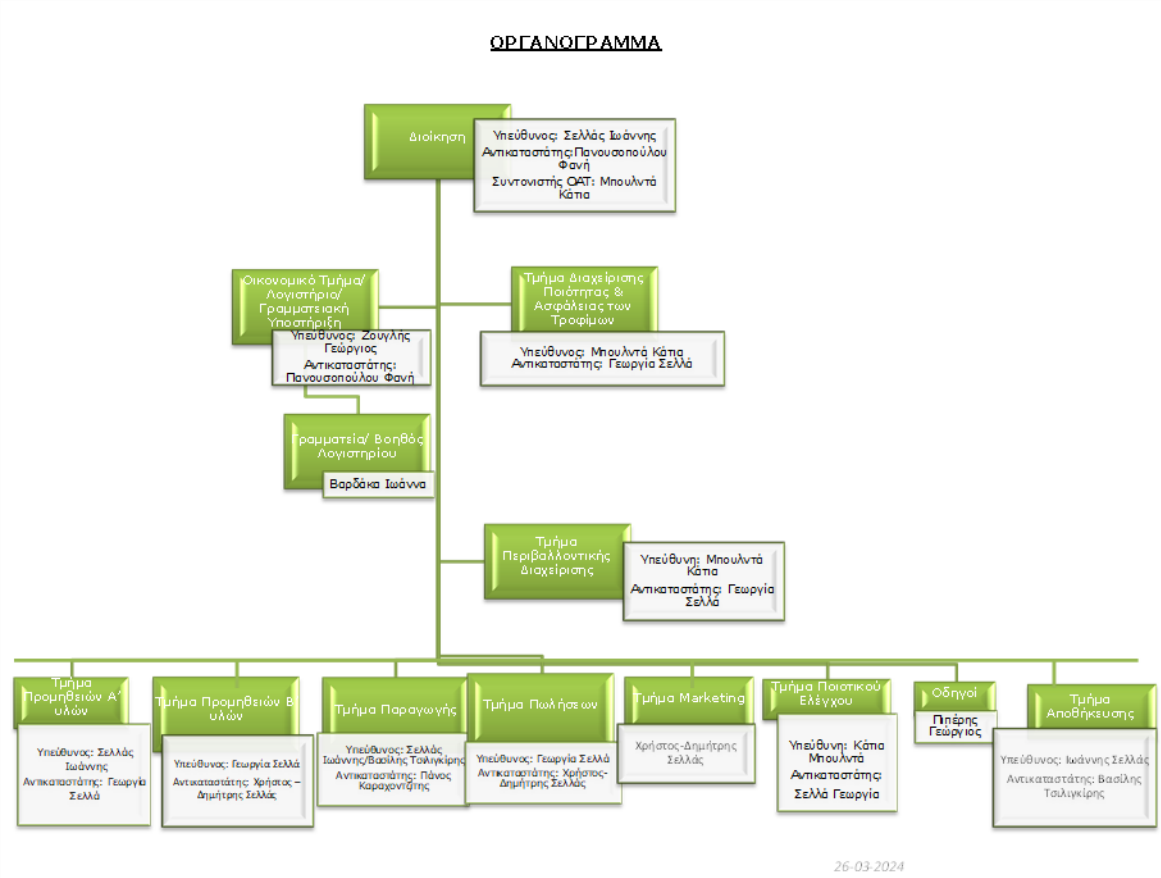
Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τον Πρόεδρο ο οποίος είναι υπεύθυνος για την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, και έχει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικών αποφάσεων, τον Διευθύνων Σύμβουλο ο οποίος είναι υπεύθυνος για την καθημερινή διοίκηση και λειτουργία της εταιρείας, καθώς και από εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη όπως διαφαίνεται και στον παρακάτω πίνακα.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Δεκέμβριος 2024) έχει ως εξής:

Δομή Διοικητικού Συμβουλίου	
Σελλάς Ιωάννης	Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος

Πανουσοπούλου Θεοφανή	Υπεύθυνη Διαχείρισης, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Εταιρικό Οργανόγραμμα



Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

GRI 2-9 (a, b)

Σύμφωνα με το καταστατικό λειτουργίας της, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ διατηρεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο της εταιρείας, αναλαμβάνοντας τον κεντρικό ρόλο στον καθορισμό της στρατηγικής και της γενικής ανάπτυξης της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαδραματίζει επίσης κρίσιμο ρόλο στον έλεγχο και την επίβλεψη της διαχείρισης της περιουσίας της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει, αξιολογεί και εγκρίνει στρατηγικούς στόχους και δράσεις, εστιάζοντας ιδιαιτέρως στις πτυχές που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει όχι μόνο τη συνολική ευημερία της εταιρείας αλλά και την αρμονική ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική. Σημαντικό ρόλο στην ομαλή λειτουργία του οργανισμού διαδραματίζει ο πρόεδρος του

Διοικητικού Συμβουλίου ο οποίος συνίσταται στην οργάνωση και στον συντονισμό των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του, καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, συγκαλεί σε συνεδρίαση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εγγράφει θέματα στην ημερήσια διάταξη, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Διευθύνοντος Συμβούλου και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-13, ATHEX C-G2

Ο **ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ.** εκτείνεται πέρα από την εποπτεία της εταιρικής λειτουργίας, περιλαμβάνοντας την **παρακολούθηση, διαχείριση και αξιολόγηση θεμάτων ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση)**, καθώς και των συναφών κινδύνων και ευκαιριών. Το Συμβούλιο, σε συνεργασία με τη Διοίκηση, αναλαμβάνει **σημαντικές πρωτοβουλίες σε κάθε πυλώνα βιώσιμης ανάπτυξης**, ενσωματώνοντας τις αρχές της υπευθυνότητας και της διαφάνειας στη στρατηγική και τις λειτουργίες της εταιρείας.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ασφάλεια Δεδομένων

GRI 3-3

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. ακολουθεί τον δρόμο για το ψηφιακός μετασχηματισμός με στόχο την ενίσχυση των δραστηριοτήτων της προς τη Βιωσιμότητα. Συμβάλλοντας στην εποχή της ψηφιακής εξέλιξης, η εταιρεία ανταποκρίνεται με προορατικό τρόπο στις απαιτήσεις του αύριο. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί την κινητήρια δύναμη πίσω από τις εξελίξεις σε όλους τους τομείς, και η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ αναγνωρίζει τη σημασία του, υιοθετώντας πρωτοποριακές πρακτικές για την αξιοποίηση των ψηφιακών εργαλείων και την επέκταση των δυνατοτήτων της επιχείρησης. Με τον τρόπο αυτό, η εταιρεία συνεισφέρει ενεργά στη διαμόρφωση μιας βιώσιμης πραγματικότητας.

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ παραμένει προσηλωμένη στην αρχή της συνεχούς βελτίωσης και ανάπτυξης, ενσωματώνοντας στρατηγικά στοιχεία του ψηφιακού τομέα που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και συνδέονται στενά με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Με αυτήν την προοπτική, η εταιρεία εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της, διατηρώντας ταυτόχρονα την ισορροπία μεταξύ της οικονομικής απόδοσης και της ευαισθησίας προς το περιβάλλον.

Ενέργειες και Πρωτοβουλίες Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Ψηφιακής Μετάβασης

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ παρουσιάζει τη δέσμευσή της στον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη ψηφιακή μετάβαση μέσω πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το αναπτυξιακό πλάνο της εταιρείας επικεντρώνεται στην παραγωγή ηλεκτρονικών υπηρεσιών, την παραγωγή αυτοματοποιημένων διαδικασιών για εσωτερική αποτελεσματικότητα, στην ενίσχυση του δικτύου δεδομένων για αξιόπιστη σύνδεση, και στην ενεργή παρακολούθηση του δείκτη ψηφιακού μετασχηματισμού για καθοδήγηση προς έναν ολοκληρωμένο και βιώσιμο ψηφιακό μετασχηματισμό.

Παραγωγή αυτοματοποιημένων Διαδικασιών μέσω ERP & CRM

Το 2022, η εταιρεία προχώρησε στον ψηφιακό μετασχηματισμό της διαδικασίας των Προμηθειών μέσω του Πληροφοριακού συστήματος της. Καταργήθηκαν οι χειρόγραφες Αιτήσεις Αγοράς Νέων Υλικών και η εισαγωγή και εξαγωγή τους από την κεντρική αποθήκη.

Τα αιτήματα πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά από τις εκάστοτε Διευθύνσεις-Τμήματα, με ενημέρωση των υπολοίπων-αποθεμάτων σε πραγματικό χρόνο. Οι εγκρίσεις των Διευθυντών πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά, με δυνατότητα ελέγχου-ενημέρωσης όλων των σταδίων μέχρι την ολοκλήρωση των αιτημάτων.

Δίκτυο Δεδομένων (Connectivity & Security Protection)

Στο πλαίσιο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού, διακρίνονται οι σημαντικές πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν στο Δίκτυο Δεδομένων της εταιρείας, συνδυάζοντας την αναβάθμιση και την ενίσχυση των υποδομών της. Ολοκληρώνοντας τις εργασίες αναβάθμισης, αυξήθηκε σημαντικά η ταχύτητα δεδομένων στα 850mbps κατά μέσο όρο, ενισχύοντας τη συνδεσιμότητα όλων των τμημάτων της εταιρείας.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης, η εταιρεία προέβη στην αντικατάσταση όλων των προγενέστερων κεραιών ασύρματης ζεύξης, εφαρμόζοντας συγχρόνως ισχυρές ρυθμίσεις ο έλεγχος πρόσβασης για την προστασία του προσωπικού και του εξοπλισμού έχει αυξηθεί. Η αναβάθμιση του Δικτύου Δεδομένων αντανακλά τη δέσμευσή της εταιρείας για συνεχή βελτίωση και προοδευτική αντιμετώπιση των αναγκών του αυξανόμενου ψηφιακού περιβάλλοντος.

Ασφάλεια Δεδομένων

GRI 418-1, ATHEX C-G6

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ δεσμεύεται απόλυτα στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των συνεργατών, προμηθευτών, συναλλασσόμενων, και γενικότερα όλων

των πολιτών που έρχονται σε επαφή με την εταιρεία. Η δέσμευσή αυτή εκφράζεται μέσα από τη συμμόρφωσή προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 679/2016 και τη λοιπή ισχύουσα νομοθεσία. Εφαρμόζονται όλα τα απαραίτητα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της εγκυρότητας των δεδομένων. Επιπλέον, η εταιρεία έχει αναρτημένη την πολιτική "Δήλωση Απορρήτου – Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων" με σκοπό να είναι κατανοητό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη το είδος των προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται, η αιτία συλλογής τους, ο τρόπος διαχείρισης, και η περαιτέρω χρήση τους.

Στα πλαίσια της δραστηριότητάς της η εταιρεία επιδιώκει τη διαφύλαξη των προσωπικών δεδομένων όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συνδυάζοντας τη συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων με την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, η εταιρεία δεν διαβιβάζει προσωπικά δεδομένα σε τρίτα μέρη, εκτός εάν είναι απαραίτητο για νόμιμους επαγγελματικούς λόγους ή εάν το επιβάλλει ο νόμος, εξασφαλίζοντας παράλληλα την ασφαλή επεξεργασία και προστασία των δεδομένων. Η εταιρεία εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα αντιμετώπισης κινδύνων για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων και δεν τα διατηρεί περισσότερο από το διάστημα που είναι απολύτως αναγκαίο για την εκτέλεση και ολοκλήρωση των σκοπών επεξεργασίας που αναφέρονται ανωτέρω. Σημαντικό γεγονός είναι πως για το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβιάσεων ασφάλειας προσωπικών δεδομένων και απορρήτου.

Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων: Πανουσοπούλου Θεοφανή Αναπληρωτής Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων: Σελλά Γεωργία

Email: fp@sellas.gr

Τηλέφωνο: +30 2746 0 24250

Διεύθυνση: Νεμέα Κορινθίας – ΤΚ 20500 Email: gsella@sellas.gr

Τηλέφωνο: +30 274 0 24250

Διεύθυνση: Νεμέα Κορινθίας – ΤΚ 20500

Η Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας, παρέχοντας μια λεπτομερή ανάλυση σχετικά με τον τρόπο συλλογής, αποθήκευσης και χειρισμού προσωπικών δεδομένων. Στο εν λόγω έγγραφο, περιλαμβάνονται εκτενείς πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων, τους σκοπούς χρήσης, τις νομικές βάσεις για την επεξεργασία, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία παρέχει στους χρήστες της πλήρη εικόνα της διαχείρισης προσωπικών δεδομένων, προωθώντας τη διαφάνεια και την ενημέρωση σχετικά με τις πρακτικές της σε αυτόν τον τομέα.

Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια

GRI 3-3, ATHEX C-S6

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ, αναδεικνύει την πυγμή και τη στάση της εταιρείας έναντι των θεμελιωδών αρχών που χαρακτηρίζουν την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Η εταιρεία συμμορφώνεται με υψηλά πρότυπα ηθικής, που καθορίζουν τις επαγγελματικές της πρακτικές και αξίες. Συγχρόνως, η προσήλωσή της στη διαφάνεια αναδεικνύεται ως βασικός πυλώνας, προβάλλοντας τη σημασία της ανοικτής επικοινωνίας και της διαφανούς διαχείρισης πληροφοριών για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα από την παρούσα ενότητα η εταιρεία αναδεικνύει την προσήλωση στην ηθική διαχείριση και τη διαφάνεια, αναπτύσσοντας ένα υποκείμενο οργανωμένο γύρω από αρχές που προάγουν την ευθύνη και την εποπτεία.

Κανονιστική Συμμόρφωση

GRI 2-23 (c, f), GRI 2-27, ATHEX C-S6, ATHEX C-G5, ATHEX A-G2

Η εταιρεία μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθορίζει με σαφήνεια τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και εσωτερικούς κανόνες δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες. Η συμμόρφωση με αυτούς τους κανόνες αποτελεί συλλογική ευθύνη, ενώ ο Κώδικας συνδυάζεται με σχετικές πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας. Για να διασφαλιστεί η τήρησή του, όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται και υπογράφουν την Προσωπική Δέσμευση, δείχνοντας έτσι τη δέσμευσή τους ακόμα και ύστερα από τον χρόνο πρόσληψής τους. ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ. συμμορφώνεται σε υψηλά πρότυπα εταιρικής διαφάνειας και συμμορφώνεται με όλες τις νομικές απαιτήσεις. Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η τήρηση των εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών αποτελεί υποχρέωση όλων. Η εικόνα της εταιρείας συνδέεται με τη συμπεριφορά κάθε ατόμου, υπογραμμίζοντας τη συνεισφορά της στην επιχειρηματική εικόνα, φήμη και υπόληψη της εταιρείας. Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΔΑ για το έτος αναφοράς δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό νομικών παραβιάσεων και δεσμεύεται να συνεχίσει την επιτυχημένη πορεία της.

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών της, την δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση της Εταιρείας καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των εργασιών της. Συνεπώς, οι "Πολιτικές Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων" και "Αναφορών " αποτελούν στοιχεία που συνοδεύουν τη δράση εμπιστοσύνης προς τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για το έτος αναφοράς δεν υπήρχε περιστατικό περιπτώσεων παραβίασης νόμων και κανονισμών, ενώ δεν επιβλήθηκαν χρηματικά πρόστιμα ή άλλες μη χρηματικές κυρώσεις.

Εγκεκριμένες πολιτικές της ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ

1 Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

2 Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

3 Πολιτική αναφορών

Σύγκρουση Συμφερόντων

GRI 2-15 (a)

Ο ρόλος της εταιρείας επιβάλλει ιδιαίτερες ευθύνες ως προς τη διαφύλαξη των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών μας και την εξασφάλιση διαφάνειας και ακεραιότητας σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας της. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της:

- Διαμόρφωσης νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) στο στελεχιακό δυναμικό της εταιρείας ως πρότυπο εταιρικής συμπεριφοράς και μέτρο ενίσχυσης της φήμης και αξιοπιστίας της Εταιρείας.
- Εγκαθίδρυσης αποτελεσματικών εσωτερικών διαδικασιών και οργανωτικών δομών για την πρόληψη, αντιμετώπιση και διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.
- Συνεχούς διαχείρισης της κανονιστικής συμμόρφωσης και παρακολούθησης της εφαρμογής του κανονιστικού/νομοθετικού πλαισίου.

Βάσει του ανωτέρω Κώδικα είναι υποχρέωση όλων είτε κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, είτε όταν διεξάγουν προσωπικές δραστηριότητες εκτός εταιρείας να αποφύγουν οποιαδήποτε πιθανή ή και πραγματική σύγκρουση συμφερόντων.

Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΛΑΙΟΛΑΔΑ είναι αφοσιωμένη στην αποτροπή πραγματικών ή δυνητικών περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων έχοντας καθιερώσει συγκεκριμένες πολιτικές αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και τους συνεργάτες της. Σε περίπτωση που κάποιος έχει ενδοιασμούς ή αμφιβολία σχετικά με την κατάσταση στην οποία βρίσκεται ή θεωρεί ότι ενδεχομένως αφορά σύγκρουση συμφερόντων, οφείλει να απευθύνεται στο τμήμα προσωπικού της Εταιρείας. Με δεδομένο ότι η διαφάνεια και η ενεργός συμμετοχή σε αυτές τις διαδικασίες είναι θεμελιώδεις για την υγιή λειτουργία της, η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΛΑΙΟΛΑΔΑ στοχεύει σε μια ολοκληρωμένη και διαφανή αντιμετώπιση της σύγκρουσης συμφερόντων, προσδοκώντας τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξη των διαδικασιών της.

Πολιτική Αναφορών

GRI 2-23

Η **ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΑΙΟΛΑΔΑ** επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της στη **διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υπεύθυνη λειτουργία** μέσω της **εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο**

Πολιτικής Αναφορών (Whistleblowing Policy), η οποία αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της εταιρικής φιλοσοφίας και της κουλτούρας δεοντολογίας που τη διέπει.

Η Πολιτική αυτή διασφαλίζει ένα **ασφαλές, εμπιστευτικό και ανώνυμο κανάλι επικοινωνίας** για όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και ενδιαφερόμενα μέρη που επιθυμούν να αναφέρουν πιθανές **παραβάσεις, ανάρμοστες πρακτικές ή παραβιάσεις πολιτικών** της εταιρείας.

Τη **διαχείριση και αξιολόγηση των αναφορών** έχει αναλάβει ο **Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης**, ο οποίος μεριμνά για τη **νόμιμη, δίκαιη και αντικειμενική διερεύνηση** κάθε καταγγελίας, διασφαλίζοντας την **προστασία της ανωνυμίας και την αποτροπή αντιποίνων** προς όσους υποβάλλουν αναφορές καλόπιστα.

Κατά το **έτος αναφοράς 2024**, **δεν καταγράφηκαν αναφορές ή καταγγελίες** στην ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΛΑΙΟΛΑΔΑ. Παρ' όλα αυτά, η εταιρεία **παραμένει απόλυτα προσηλωμένη** στη συνεχή ενίσχυση των μηχανισμών διαφάνειας και στην **αποτελεσματική διαχείριση πιθανών αναφορών στο μέλλον**, με στόχο τη **συνεχή βελτίωση των διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης** και την **ενδυνάμωση της εμπιστοσύνης όλων των ενδιαφερόμενων μερών**.

Παράρτημα

Πίνακας GRI

Δήλωση Χρήσης	Η ΣΕΛΛΑΣ ΕΛΛΑΙΟΛΑΔΑ έχει δημοσιεύσει τις πληροφορίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτόν τον GRI πίνακα για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024 με αναφορά στα πρότυπα GRI.		
Πρότυπο GRI 1	GRI 1 Foundation 2021		
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης / Αναφορά	Σελίδα
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (GRI: Reference)			
Ο οργανισμός και πρακτικές αναφορών	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού		
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας		
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών		
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση		
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις		

Δραστηριότητες και απασχολούμενοι	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό		
Διακυβέρνηση	2-9 Δομή και σύσταση διακυβέρνησης		
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων		
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης		
	2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων		
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών		
Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμής ανάπτυξης		
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις		
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση		
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς		
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές		
Δέσμευση ενδιαφερόμενων μερών	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών		
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις		
GRI 203 Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες		

GRI 408 Παιδική εργασία 2016	408-1 Λειτουργίες και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας		
GRI 409 Εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016	409-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας		
Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
	302		
GRI 305 Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)		
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)		
Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
GRI 303 Νερό και λύματα 2018	303-5 Κατανάλωση νερού		
Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
GRI 405 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	405-1 Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας		
GRI 406 Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και δράσεις αντιμετώπισης		
Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		

GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία		
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία		
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία		
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις		
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία		
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία		
	403-10 Ασθένειες που οφείλονται στην εργασία		
Κοινωνική Προσφορά			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ασφάλεια Δεδομένων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
GRI 418 Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών		
Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		
GRI 205 Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν		
Διαχείριση Αποβλήτων			

GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων		
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων		

Πίνακας ATHEX

Βασικοί Δείκτες			
ID	***Sub ID***	***Όνομα Δείκτη***	***Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή***
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	
	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	
	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	
	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	
	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	
	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	
	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	
	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	
	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	
C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	
	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	
	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	
C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	
C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	
C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	
	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	
	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	

	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	
	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	
	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	
C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	
	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	

Προηγμένοι Δείκτες			
ID	***Sub ID***	***Όνομα Δείκτη***	***Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή***
A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	
	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	
	A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	
A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	
	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	
	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	
	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	
A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	
	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	

Κλαδικοί Δείκτες			
ID	***Sub ID***	***Όνομα Δείκτη***	***Σελίδα Έκθεσης / παραπομπή***
SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	
SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	
	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	
	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	
	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	

SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	